

# FO

## Liste FO\_LINK Une poignée de main et un lien de confiance entre les représentants FO et les actionnaires salariés



**Vous avez investi dans le FCPE d'actionnariat salarié d'Engie Link France, en espérant faire fructifier votre épargne dans la durée, tout en participant en tant que salarié actionnaire au développement du groupe Engie.**

Vous pourrez vous exprimer sur la gestion et les orientations du groupe Engie, en passant par vos représentants syndicaux au sein du Conseil de Surveillance de ce FCPE d'actionnariat salarié LINK, instance qui contrôle la gestion et les comptes de ce placement, décide des modifications essentielles de la vie du fond et rend compte aux porteurs via l'adoption d'un rapport annuel.

Pour ce faire, vous allez élire dans ce Conseil vos représentants (10 titulaires et 10 suppléants) : ils porteront votre voix aux Assemblées Générales des actionnaires d'Engie, où ils pourront poser des questions écrites, se positionneront sur les propositions de résolution voire pourront en présenter d'autres.

L'influence de ce fond est déterminante car, rappelons-le, l'actionnariat salarié représente **3,2%** du capital d'Engie.

Vous êtes un salarié actionnaire important pour le Groupe. **Votre voix compte et avec nous, vous aurez la certitude qu'elle est entre de bonnes mains** : celles de la défense de vos intérêts d'actionnaire dans le respect de votre statut et droits de salarié.

Depuis toujours, les élus FO se sont impliqués dans les domaines de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié afin de défendre l'intérêt de l'entreprise, des salariés et anciens salariés actionnaires :

- **Respect d'un modèle d'entreprise intégrée avec des orientations stratégiques stables et non à géométrie variable** : c'est un élément fondamental de création de valeur pour les pays où Engie opère, pour la nation Française, les salariés et les actionnaires. Les recentrages stratégiques estampillés « Leader de la transition énergétique zéro carbone as a service » et la grande braderie des actifs qu'ils ont déjà occasionnés, sont destructrices de valeur pour tous, dont vous les actionnaires actuels. Arrêtons l'hémorragie et sécurisons les revenus
- **Respect des salariés et de leurs emplois** : Le salarié est au cœur de la chaîne de création de valeur. Si vous êtes satisfait de toucher des dividendes, vous l'êtes moins quand année après année vous mesurez l'impact et les répercussions de cette politique sur celle de la rémunération salariale et l'absence de reconnaissance de votre travail au quotidien
- **Utilisation responsable des revenus de l'entreprise** : il faut privilégier l'investissement productif pour valoriser notre patrimoine industriel et garantir la pérennité du groupe plutôt que de distribuer des dividendes disproportionnés voire indécents, via le recours à de l'endettement et/ou des ponctions sur les capitaux propres du groupe synonymes de destruction de la valeur du groupe

Ces dividendes élevés n'ont jamais compensé la chute du titre et ont grevé les investissements du Groupe obligeant à user et abuser de la rotation d'actifs. Ils ont pénalisé les finances du groupe, celles des actionnaires salariés et pire encore la pérennité de certains emplois





**Liste FO\_LINK**  
**Une poignée de main et un lien  
de confiance entre les  
représentants FO et les  
actionnaires salariés**



**L'année 2021 s'annonce déjà comme charnière**, avec l'arrivée d'une nouvelle Directrice Générale, les impacts du nouveau recentrage stratégique annoncé en Septembre et certainement d'autres surprises en préparation dans les cartons.

Plus que jamais, nous devons être vigilants sur les schémas proposés, leurs impacts sur l'emploi mais aussi sur la santé financière à court, moyen et long terme du groupe.

Des défis majeurs s'annoncent pour Engie et ses actionnaires : la stabilité et la réussite de sa politique industrielle et une confiance retrouvée auprès des marchés financiers.

Engie a besoin de toute la richesse créée par le groupe pour y faire face.

C'est à ce prix que l'action Engie pourra être correctement valorisée.

Si tous les défis qui s'annoncent feront l'objet de concertations au niveau des différentes instances du personnel, elles auront aussi des répercussions et des impacts sur l'actionnariat salarié.

Dans la continuité des actions que nous menons au quotidien tant auprès de vous que dans les instances où nous vous représentons, accordez-nous votre confiance et votre soutien pour à minima intégrer le Conseil de Surveillance Link

**Donnez nous l'opportunité de défendre votre investissement, vos intérêts d'actionnaire dans le respect de vos statuts et droits de salarié.**

**La pluralité est vertueuse, saine et créatrice de valeur.**

**Nous restons humbles et pragmatiques et sollicitons vos voix pour avoir à minima un membre titulaire et un membre suppléant**

**Votez la liste FO\_Link**

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Gildas GOUVAZE (Engie SA)	Carina BINDI-DARJO (Engie SA)
Nathalie STEUNOU (Engie SA)	Philippe SUHAS (Engie SA)
Michel DIRIX (Engie Solutions)	Véronique CHEVALOT (Engie Solutions)
Cécile MARCOUP (Engie Home Services)	Emmanuel JACQUELIN (Engie Home Services)
Mohamed BENTALEB (Gaz Réseau Distribution France)	Ophélie PAVEE (Engie SA)
Magaly BEQUIN (Engie SA)	Stéphane MARTIN (Engie SA)
Patrick TIRLEMONT (Endel)	Michel CHIRSEN (Engie SA)
Ingrid NEPERT (Engie SA)	Christophe MAMADOU (Engie Solutions)
Sabri BELHACHMI (Engie SA)	Vincent SOYER (Engie Solutions)
Danièle SANSSON (Engie SA)	Sébastien RINALDI (Engie SA)