

DÉMARCHE TAUTEM

FO ESPERE NE PAS VOIR ROUGE !

Les dirigeants d'Enedis y font déjà référence depuis des semaines, l'intranet Enedis y consacre une pleine page avec une belle vidéo explicative sur la démarche. Un véritable enthousiasme managérial émerge autour de ce nouvel acronyme !

FO Energie et Mines préfère garder la tête froide et vous en présente les grandes lignes.

La crise sanitaire : un révélateur des capacités d'adaptation des organisations et des salariés

La démarche TAUTEM (**Tr**avillons **AU**trement et **Tr**ansformons **E**nsemble nos modes de **M**anagement) a émergé à l'issue de la période de confinement du printemps dernier.

La crise sanitaire a bouleversé les modes d'organisation du travail, que ce soit sur site ou à distance. De nombreuses expérimentations ont émergé, certaines se sont révélées efficaces au sein des collectifs de travail.

Une négociation que la Direction souhaiterait mener au pas de charge. FO exige le temps de la réflexion.

La plénière d'ouverture TAUTEM a eu lieu le 15 février. Cinq champs sont ouverts à la négociation. Ils pourraient aboutir à la rédaction de nouveaux accords, ou d'avenants aux accords existants.

Les cinq thèmes retenus sont : **la prise de travail sur chantier, la flexibilité des horaires, le travail à distance, le droit à la déconnexion et le dialogue social.**

Nous prendrons le temps nécessaire pour négocier, dans un esprit de préservation de la vie professionnelle et personnelle, sans oublier la vie sociale des équipes de travail

Autonomie, responsabilité, agilité, entrepreneuriat : mais pas n'importe comment !

Nous refusons de laisser la porte ouverte à la googlisation des modes de travail : Enedis n'est pas une start-up ! Selon FO, les accords sur le temps de travail et l'astreinte restent incontournables et refuse que, par un effet d'enthousiasme, certains tentent de les rendre obsolètes.



Vos représentants FO Energie et Mines abordent ces échanges avec la volonté de faire avancer les choses. Néanmoins, ils seront vigilants à chaque étape à faire respecter les droits de chacun et à poser des garde-fous si besoin. Ils ont la volonté de faire respecter les accords existants et de les faire évoluer si besoin, dans l'intérêt des agents et de leurs sécurité physique et mentale.

FO espère ne pas voir rouge à propos de TAUTEM !

N'hésitez pas à contacter vos représentants FO Energie et Mines pour en savoir plus ou pour exprimer vos propositions sur ces sujets