

FIN DU BOYCOTT DES IRP

FO reprend un dialogue social ... de qualité ?

Pourquoi rompre le boycott maintenant ?

La réunion sur le Travail à Distance du jeudi 11 février devait servir de test pour une éventuelle sortie du boycott. La Direction a fait évoluer ses propositions nous montrant une écoute et une ouverture propice à l'apaisement du Dialogue Social :

- Jusqu'à 2 jours de TAD par semaine,
- Mise en place d'une indemnité annuelle de 150 €,
- Prise en charge partielle et limitée d'achat de matériel



A l'écoute de nos propositions et bien qu'en deçà de nos revendications, nous acceptons la main tendue.

Après délibérations, **la délégation FO** a pris la décision de rompre le boycott, de reprendre le Dialogue Social dans l'intérêt des salariés.

Dès aujourd'hui, cette reprise s'est matérialisée par **la signature de l'accord Mesures Salariales**.

	Exécution	Maîtrise	Cadre	Total en NR
AIC	1155	1733	970	3858
Autres mesures individuelles*				3242

*Promotions en GF/NR – mesures mobilité – évolutions en NR

En revanche, échaudés par les dérives constatées, autant de la part des autres OS que de la Direction, nous restons vigilants sur la qualité des échanges entre les différents protagonistes, à savoir :

- Pas de dérive autoritariste et d'abus de pouvoir
- Un rythme de négociation concerté par les différentes parties prenantes
- Une écoute mutuelle
- La sincérité des engagements pris

Pourquoi FO avait choisi le boycott ?



Depuis quelques mois, les méthodes de la direction ressemblent plus à des diktats qu'à des négociations. Partagé par l'ensemble des OS, l'absence de considération de vos représentants du personnel par la direction était devenue intenable : chantage au délai de signature, non prise en compte des demandes d'avenant, mise en œuvre d'accord en décalage avec les discussions communes et la note de cadrage associée, ersatz de concertations ...

Nous aussi, nous croyons toujours à un Dialogue Social serein et apaisé.