



FO vous informe avec ce nouveau format de communication.

Une lettre d'information au gré de l'agenda social d'EDF SA. Vous y trouverez des dépêches sur les négociations en cours, les comités de suivi des Accords, les concertations, l'agenda des prochains événements...tout ce qu'il y a à savoir d'EDF SA.

Cette semaine a été rythmée par les négociations des futurs Accords d'Intéressement et d'abondement, la mise en place du CSE petite Hydro ainsi que le comité de suivi de l'Accord CET et l'égalité professionnelle.



Négociation Intéressement

La négociation de l'intéressement EDF SA 2021 est lancée depuis la mi-avril sur des bases difficiles. La Direction souhaite « rééquilibrer » l'intéressement et son abondement et donc ne propose plus qu'un plafond à 200 euros mais FO se doit de sécuriser les critères de calcul et de revendiquer une hausse de ce plafond.

D'autre part, les abondements sur les versements volontaires seraient limités aux seuls transferts CET-PERCO ! Exit le PEG : inacceptable ! Les discussions se poursuivent.



Négociation CSE Petite Hydro

Suite à la création de l'entité « Petite Hydro », la Direction et les organisations syndicales doivent mettre en place un nouveau CSE avec de nouvelles élections. Les négociations ont débuté cette semaine, FO demande des représentants de proximité pour que les salariés sur site puissent bénéficier de relais « terrain ».

Comité de suivi et négociation de l'Accord égalité professionnelle

La négociation a débuté cette semaine, la réunion a été l'occasion de faire un bilan de l'Accord en vigueur jusqu'à la fin de l'année et de rappeler les principes fondamentaux de ce type d'Accord : mettre fin aux inégalités et iniquités.

Comité de Suivi CET

L'objectif de cette réunion était de faire un bilan chiffré de l'usage du Compte Épargne Temps au sein d'EDF SA.

Outre, les informations quantitatives, FO a interpellé la Direction sur des refus de placement de tout ou partie du stock de congés à l'ouverture du compte comme le stipule l'avenant n°5 de l'Accord.

Pour la direction, le stockage des congés sur le CET est possible avec l'accumulation de l'année antérieure et le flux de l'année en cours (avec un plafond de 70h de l'année précédente + 7 jours sur le flux des congés de l'année en cours.) Devant notre désaccord sur l'interprétation de cette disposition, la Direction a fermé la porte à toute discussion éventuelle.



Fait marquant de la semaine :

PROJET GRAND EDF (ex-Hercule)

Entretien avec le chef de Cabinet de Bruno Le Maire sans grande révélation, FO reste mobilisé pour contrer ce projet destructeur de notre entreprise.

Agenda social (prévisionnel) :

- Mardi 25 mai : Négociation TAMA
- Mercredi 26 mai : Négociation intéressement
- Jeudi 27 mai : CSEC
- Vendredi 28 mai : Comité de suivi Accord Relance

