



Semaine du 21 au 25 juin 2021

TAMA

Humeur du jour 

La dernière plénière TAMA a eu lieu le 23 juin 2021. Le travail a porté sur les 5 thématiques déjà évoquées et sur les sujets de la santé et du dialogue social restant à valider. Les prochaines plénières sont fixées les 5 et 8 juillet. Les 4 Organisations Syndicales demandent de la visibilité jusqu'à la fin de l'année, sur la mise en place de l'accord TAMA et sur les rites et rythmes de télétravail.

FO a réitéré sa demande de mesures transitoires pour appréhender sereinement la rentrée. A ce titre, un 3ième avenant à l'Accord de relance sera discuté le 8 juillet et proposé à la signature. Cette négociation est riche en débat, il est fondamental de clarifier la notion d'équipe et d'organisation.

La semaine prochaine débiteront les bilatérales avec les organisations syndicales et leur DRH Métier. Ces échanges auront pour but de clarifier les règles de mise en œuvre de cet Accord pour leurs équipes.

Agenda social (prévisionnel) :

- Lundi 28 juin : Accord Relance et EGA PRO
- Mardi 29 juin : Mobilités
- **Mardi 29 juin : InFO en Live de 15h à 17h code 028 [Lien TEAMS](#)**
- Jeudi 1^{er} Juillet : Comité Handicap

JAITAPUR

Humeur du jour 

Le Projet JAITAPUR s'inscrit dans la stratégie CAP-2030 du Groupe EDF. Avec une commande de 6 unités EPR en Inde, le Projet représentera un volume contractuel significatif en France : près de 3/4 de la valeur des activités d'ingénierie en France, plus de 3/4 de la valeur des fabrications en France, une centaine de fournisseurs de la filière française sont impliqués.



La remise de l'offre technico-commerciale et la perspective de signature d'un accord-cadre engageant EDF et NPCIL (exploitant indien) à l'horizon début 2022 sont l'aboutissement d'un travail de longue haleine pour EDF et la filière nucléaire française.

L'objectif étant de concrétiser le plus grand projet de centrales nucléaires au monde. **La direction de ce Projet informera régulièrement les Organisations Syndicales (à leur demande) de l'avancement du projet.**

EGA PRO

Humeur du jour : 

Une négociation EGA PRO au pas de charge ...Suite à la bilatérale Ega Pro du 9 juin, **FO** s'est positionnée pour une prorogation de l'avenant Ega Pro d'une année, afin de nous laisser le temps de travailler dans de bonnes conditions sur le prochain accord triennal.

En effet, le projet Hercule ayant mobilisé toutes les énergies, ce n'est que le 18 mai que s'est tenue la première négociation sur le dossier Egalité Professionnelle. Elle a été suivie d'une bilatérale le 9 juin. La prochaine plénière est prévue le 28 juin. C'est dans cette perspective que la direction nous a fait parvenir un projet d'accord triennal 2021-2024, faisant fi de notre demande de prorogation.



La proposition d'Accord de la direction présente quelques nouveautés. Cependant, au regard de l'état des lieux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF SA, ces mesures laissent dubitatif quant à leur efficacité à réellement résorber les écarts.