

POUVOIR D'ACHAT DES PERSONNELS DU GROUPE EDF

TOUS LES FEUX SONT AU VERT !

LE PERSONNEL DOIT PERCEVOIR SON RETOUR SUR INVESTISSEMENT !

Plusieurs éléments indiquent clairement que la situation financière du Groupe EDF s'est bien améliorée par rapport à l'année précédente.

Il est donc normal que les personnels recueillent les fruits de leur contribution à cette amélioration. Cela doit se traduire par des actes concrets en termes de pouvoir d'achat pour lesquels le Groupe à la main : Intéressement et augmentations salariales !

FO attend du Groupe EDF des gestes forts et significatifs !

Les résultats financiers fin juin, présentés par le Président, sont sans équivoque, il l'a d'ailleurs lui-même souligné : *« Il est vrai que nous avons une performance économique meilleure que ce que nous avons prévu en début d'année (...). Aujourd'hui, la bonne qualité de notre production nucléaire, et aussi des prix un peu meilleurs que prévu, nous permettent d'envisager de passer une année 2021 et également 2022 dans des conditions moins tendues ».*



En clair, la production d'électricité est largement au rendez-vous et le Groupe la vend à un prix très élevé. De plus, l'allongement de la durée d'amortissement à 50 ans des 20 réacteurs nucléaires bénéficie au résultat net d'EDF à hauteur de 194 millions d'euros.

Cette bonne santé financière doit se traduire pour le personnel par une amélioration de leur pouvoir d'achat.

En pleine crise COVID, c'est 250 millions d'euros d'effort, sous le doux nom de Mimosa, qui ont été demandés aux Agents, FO attend aujourd'hui que le Président renvoie l'ascenseur.

Cette année ne doit pas être une année d'austérité, mais bien une année où le personnel bénéficiera des richesses produites par le Groupe EDF.

Monsieur le Président,

augmentations salariales, intéressements

sont autant de cartes que vous vous devez de jouer !

AGIR, NE PAS SUBIR !

www.fnem-fo.org

