

# DÉMARCHE TAUTEM

## POINT D'ETAPE AUTOMNAL

Après un départ sur les chapeaux de roues, les négociations TAUTEM<sup>1</sup> ont fortement ralenti depuis la rentrée. Ceci répond aux revendications de vos représentants FO Energie et Mines qui ont souhaité détendre le calendrier des négociations.

### Le point sur les différents aspects de TAUTEM

**Travail à distance :** FO Energie et Mines a signé l'accord.

**Prise de travail sur chantier :** la négociation n'a pas abouti et s'est conclue par une décision unique de l'employeur pour une durée de trois ans.

**Flexibilité des horaires, devenue souplesse des horaires :** les propositions de l'accord devenaient de plus en plus rigides, un comble quand on veut mettre de la souplesse dans l'organisation du travail !

Nous serons attentifs aux retours de l'expérimentation lancée sur une quinzaine d'équipes représentant un maximum de métiers et de régions. Elle viendra enrichir le nouveau projet d'accord. Les discussions devraient reprendre début 2022.

**Droit à la déconnexion :** très lié au travail à distance, il est incontournable pour préserver la santé des agents au travail. Les négociations sont toujours en cours et pourraient s'achever d'ici la fin d'année.

**Dialogue social :** les échanges sont à l'arrêt et nous ne savons pas pour l'instant quand ils reprendront. Pour FO, le dialogue nécessite un respect de chaque interlocuteur.

### Projets d'agence et Projets Collectifs de Fonctionnement d'Equipe (PCFE)

La démarche TAUTEM repose en grande partie sur le dialogue dans les équipes pour mettre en place collectivement ces nouveaux modes de travail et d'organisation.

Or nous avons déjà des remontées d'équipes où le PCFE est élaboré sur un coin de table par le manager puis présenté aux équipes. **CECI EST INACCEPTABLE !**



Il existe un espace dédié à TAUTEM sur l'intranet, [cliquez ici](#) pour en savoir plus.

**N'hésitez pas à contacter vos représentants FO Energie et Mines pour en savoir plus ou pour exprimer vos propositions sur ces sujets**



<sup>1</sup> Travaillons AUtrement et Transformons Ensemble nos modes de Management