



Communiqué

Octobre 2021

CLASSIFICATION/RÉMUNÉRATION **LE 19 OCTOBRE 21 : AGIR NE PAS SUBIR**

C'est avec force que les salariés et les personnels des IEG, se sont mobilisés le 5 octobre à l'appel de plusieurs organisations, dont la Confédération FO.

FO Énergie et Mines se félicite de cette mobilisation et fait le constat que l'actualité des IEG nécessite de ne pas relâcher la pression.

Notre Branche a, dans les semaines à venir, 2 grands rendez-vous dans le cadre de la Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation (CPPNI) :

- Le 19 octobre, pour la poursuite de la négociation classification-rémunération.
- Le 15 novembre pour le lancement de la négociation salariale annuelle (évolution du SNB au 1^{er} janvier 2022 et taux plancher des avancements aux choix).

Concernant la négociation classification/rémunération, FO Énergie et Mines a eu, seule, et dès le départ, une position claire et sans ambiguïtés en portant ses revendications.

Au premier rang de celles-ci : **un salaire d'entrée de grille supérieur au SMIC**. Dit autrement, il faut mettre fin au glissement salarial de ces dernières décennies qui fait qu'aujourd'hui les embauches ont lieu en GF 4, NR 40, ancienneté 4 pour masquer l'érosion globale de nos rémunérations.

Cette revendication en clair, c'est : **+ 10 % pour toutes et tous !**

Négocier, c'est faire bouger les curseurs. Les syndicats Patronaux de la Branche doivent aussi entendre qu'**abaisser le niveau minimum d'évolution « NR » à 1 % n'est pas acceptable**.

Pour les salaires et les avancements, dans la négociation qui s'ouvrira le 15 novembre, FO Énergie et Mines revendiquera :

- Une augmentation du **SNB compensant l'inflation** qui avoisine les 2 %.
- En matière d'avancement, il faudra renouer avec des taux qui matchent avec les objectifs atteints et la reconnaissance due. FO revendiquera **des taux a minima de 50 % pour l'ensemble des collègues**.
- Des mesures spécifiques pour **compenser les inégalités ou retards discriminants**.

Pour les salaires et les avancements, les marges dégagées doivent être redistribuées vers les consommateurs et les salariés qui sont la richesse humaine de notre Service Public Républicain.

**Le 19 octobre, FO Énergie et Mines appelle
les Électriciens et Gaziers à un arrêt de travail
pour soutenir la délégation qui portera nos revendications
à la CPPNI concernant le dossier classification/rémunération.**

AGIR, NE PAS SUBIR !

www.fnem-fo.org