

NÉGOCIATION SALARIALE DE BRANCHE DES EMPLOYEURS PAS À LA HAUTEUR! NOTAMMENT DE L'INFLATION!

Le 15 novembre s'est tenue la première séance de négociation portant sur les mesures salariales de branche.

FO a porté des revendications permettant :

- La compensation de l'inflation qui s'élève à 2,6 %,
- Des taux d'avancement à 50 % soit 1,2 % d'évolution de la masse salariale, ce qui représente plus de 70 000 NR.

Nous attendons de la part des employeurs des propositions sérieuses.

Nous avons eu des propositions qui ne sont pas à la hauteur de l'urgence salariale... Bien inférieures aux 2,2 % d'augmentation du SMIC accordés par le gouvernement au 1^{er} octobre !

Mesures salariales 2022	Propositions des Employeurs	Revendications FO
Augmentation SNB	+ 0,3 %	+ 2,6 %
Plancher mesures d'augmentations individuelles	+ 0,8 %	+ 1,2 %
Ancienneté (automatisme lié à l'acquisition des Échelons d'ancienneté)	+ 0,6 %	+ 0,6 %
Total mesures de branche	+ 1,7 %	+ 4,4 %

À cela, ils proposent de « lâcher » +0,4 % de SNB supplémentaire (à travers une mesure de grille) pour 2022 sous condition de la signature de l'accord classification/rémunération !

Et promettent (sic !) pour 2023 et 2024 une revalorisation SNB entre +1 % à minima et +1,2 %.

En clair, les accords mesures salariales et classification/rémunération seraient liés entre eux et pluriannuels. Cela se traduirait par une perspective d'évolution du SNB sur 3 ans comprise entre 2,7 % et 3,1 %.

Cette posture de la part des employeurs de la Branche est certes nouvelle, mais reste une manœuvre low cost bien loin des enjeux.

Pour rappel :

- L'inflation 2021 est de 2,6 %.
- Le salaire d'embauche dans les IEG ne serait que 16 euros supérieur au SMIC à la suite de l'augmentation récente de 2,2 % de celui-ci.

Les employeurs font un pari risqué en poursuivant leur politique d'austérité salariale.

Pour FO Énergie et Mines, les Électriciens et Gaziers doivent bénéficier d'une redistribution des richesses produites à travers une augmentation du SNB et un niveau d'avancement NR à la hauteur de l'engagement de chacune et chacun.

Ces propositions sont inacceptables et indécentes !

Les employeurs doivent revenir à la table des négociations avec des propositions dignes de ce nom.

FO sollicitera dans les prochaines journées l'ensemble des fédérations syndicales représentatives de la Branche afin d'amplifier le rapport de force.

AGIR, NE PAS SUBIR !

www.fnem-fo.org

