



Déclaration

Décembre 2021

CPPNI BRANCHE IEG SÉANCE DU 1^{ER} DÉCEMBRE 2021

DÉCLARATION FO ÉNERGIE ET MINES

Mesdames, Messieurs les représentants des employeurs,

Cette CPPNI se déroule quelques jours après votre décision de mettre un terme à la négociation portant sur les mesures salariales de branche, tout autant que nous puissions appeler la séance du 15 novembre une négociation.

La recommandation de l'UFE et de l'Unemig envoie un signal clair aux personnels : l'austérité salariale est la seule politique en termes de rémunération que vous avez la capacité de mener, votre choix est fait, votre priorité ne va pas vers une reconnaissance financière du personnel qui contribue aux richesses produites.

Nous vous alertons sur votre politique salariale car les effets sur l'engagement du personnel sont néfastes et vous seuls devrez en supporter les conséquences. Vous ne pourrez pas demander toujours plus aux salariés en leur offrant toujours moins. Le risque est élevé que le contexte que vous êtes en train de créer vous explose à la figure.

Pour FO Énergie et Mines, une Branche telle que celle des Industries Electriques et Gazières devrait mener une politique salariale attractive et motivante. Cela permettrait de préserver le pouvoir d'achat du personnel par des augmentations du SNB digne de ce nom ainsi que par des volumes de mesures individuelles permettant des campagnes AIC ou de promotion reconnaissant réellement l'investissement de celles et ceux qui contribuent aux résultats des entreprises.

Lors de cette CPPNI, des échanges sur le dossier classification/rémunération sont à l'ordre du jour. Une nouvelle séance, un nouveau document de travail, quelques modifications...

Vous aviez clairement indiqué lors de la dernière séance que si modification il y aurait celles-ci ne seraient pas sur les points principaux tels que le nombre de classes, les 5 ou 7 % liés au changement de collège ou de classe, le minima de 1 % concernant les augmentations individuelles... Vous avez respecté votre engagement.

FO Énergie et Mines regrette que dans le cadre de cette négociation, il ne soit pas possible de négocier sur tous les éléments de ce dossier et notamment les plus structurants pour les personnels.

Dans le cadre de ce dossier, l'acceptation des personnels est un élément que vous devez prendre en compte dans le cadre de cette négociation. À ce stade des négociations, on ne peut pas dire que les éléments présentés soient accueillis chaleureusement. FO Énergie et Mines vous alerte sur le fait que vos propositions sont perçues par le personnel comme moins disantes par rapport au système actuel.

Nous ne pourrions accompagner un nouveau système rejeté par le personnel, système qui sera synonyme à court, moyen et long terme de perte supplémentaire de pouvoir d'achat pour la majorité des personnels des Industries Electriques et Gazières.

AGIR, NE PAS SUBIR !

www.fnem-fo.org