

AESIS: à la recherche de l'équilibre...

...des bassins d'emplois!

AESIS : Analyse, Evaluation des Stratégies, Infrastructures et Systèmes. Quelles missions ?

Cette entité, des fonctions centrales, aura trois missions principales : pilotage des REX techniques de RTE, collecte des données et production de certains REX - bilans (incidents réseau, QdE,...) et évaluation des politiques techniques nationales.

A la centralisation des activités de REX des Centres Exploitation, prévue dès l'origine, sont venues s'ajouter in-extremis celles réalisées aujourd'hui à Marseille et Lyon pour le « Contrôle de performance des producteurs ». **L'objectif affiché est très ambitieux puisque l'on parle de mesurer la performance opérationnelle de RTE ainsi que la pertinence des investissements et des charges de maintenance de nos ouvrages. Cela suppose de fiabiliser et de croiser intelligemment les données de flux, de matériel et du SI.**

AESIS en bref

Où?	Nancy
Combien?	60 +/- 7 salariés
Quelles PO?	PO2 à PO5
Quand?	Gréement entre 2023 et 2026

Une déclinaison du projet d'entreprise mi-figue...

La création d'une soixantaine de nouveaux emplois à Nancy est indispensable au maintien du bassin d'emploi, plus particulièrement en l'absence de PER.

Un bon nombre de salariés du Centre Exploitation et de l'ancien SED de D&I seront notamment intéressés. L'arrivée d'une entité experte, indépendante des métiers, est un point positif même si elle ne compensera pas à elle seule la disparition du Centre Exploitation.

...mi-raisin

La « décision » de transférer l'activité Contrôle de performance des Producteurs de Marseille et Lyon vers Nancy a été annoncée sèchement un matin aux agents concernés et aux OS, **sans aucune concertation**. La direction justifie ce transfert au nom d'une meilleure intégration au sein d'AESIS, mais pour nous il s'agit avant tout d'augmenter le nombre d'emplois sur Nancy. Cette recherche d'équilibre s'explique car Marseille récupère un COSE quand Nancy perd des emplois à l'Exploitation et à D&I.

Et maintenant ?

Nous émettons plusieurs alertes sur le devenir de la cellule Contrôle de performance :

- **Cette cellule voit sa charge de travail augmenter** régulièrement (demandes de raccordement, certifications) **sans augmentation des effectifs qui restent stables** depuis plusieurs années.
- La formation des agents qui reprendront l'activité à Nancy sera assurée par ceux de Marseille et Lyon, qui animent eux mêmes le cursus de formation spécifique : cela sera une charge supplémentaire pour l'équipe en place.
- S'ajoute à cela la crainte que l'équipe actuelle subisse des temps de trajet supplémentaires réguliers pour se rendre à Nancy, ce qui pose la question du lieu où se dérouleront les formations.

FO demande que :

- Le rythme de grèvement des emplois du contrôle de performance sur Nancy et de dé-grèvement à Marseille-Lyon permette d'**augmenter les effectifs de 3 ETP** durant la phase transitoire: prévoir des recouvrements nous semble indispensable au transfert des compétences.
- **Les salariés actuels puissent continuer d'exercer leur activité sur Marseille et Lyon sur la durée qu'ils avaient envisagée avant cette annonce** afin de valoriser les compétences acquises ou en cours d'acquisition. Cela suppose que des modalités de Travail à Distance (TAD) puissent être mises en place pour une durée supérieure à 36 mois, limite qu'a fixée la Direction dans sa décision sur ce sujet.

3 semaines après la fin de la concertation sur le Travail à Distance, voici un exemple qui démontre que les revendications portées par FO ont du sens !

Ci-jointe notre communication du 10 mars sur le TAD

BESOIN D'INFOS COMPLÉMENTAIRES ?

Veillez contacter vos interlocuteurs habituels ou
nous écrire à RTE-FO@rte-france.com

AGIR, NE PAS SUBIR
www.fnem-fo.org

