



## LE SPLEEN DES EQUIPES DELOCALISEES

### Ou comment plébisciter le collectif ?

**Pour répondre à un accroissement des besoins de GRDF et à une transformation profonde du SI, il a été nécessaire de développer et modifier l'organisation de la DSI.**

Il y a maintenant plus de 5 ans, une majorité des équipes s'est installée dans un nouveau site : Maubeuge, à 10 min à pied du siège, rue Condorcet. Une autre partie s'est, elle, installée à Pantin, répartie sur 2 étages, rénovés aux couleurs et aux comforts modernes des espaces de travail de GRDF. Cependant les équipes de Pantin partagent ce même ressenti, comme toute équipe délocalisée du Service Gaz :

### L'isolement.



Loin du client, loin de la Délégation SI et des collègues, loin des événements organisés au siège, loin des espaces partagés qui dynamisent l'esprit d'équipe, la créativité tel le M95, ces salariés attendent avec impatience les retrouvailles annoncées lors de l'ouverture du nouveau siège à St-Denis. On le sait, ce nouveau bâtiment permettra enfin la réunion de toute la DSI. Cependant, faudra-il accepter cet état de fait pendant encore quelques années ? Le bruit court d'un déménagement temporaire à Maubeuge ... faut-il s'y fier ?

La DSI n'est pas la seule délégation découpée ainsi. La Direction Juridique, la DOOC, la DRHT, et d'autres encore voient quelques-uns de leurs salariés répartis sur tout le territoire français. C'est le plus souvent par choix des salariés, **FO** ne remet pas en question ces situations. Elles demandent en revanche, une attention particulière pour permettre à ces salariés d'appartenir au collectif de travail. Le télétravail forcé, depuis la crise sanitaire, a permis de faciliter la communication et les échanges, de prendre de nouvelles habitudes. Nous garderons ce côté positif de ce que nous traversons depuis 2 ans.

GRDF a fait un pas immense dans cette nouvelle façon de travailler, et sa relation entre collaborateurs, ... du moins au Service Gaz 😊. Tel n'est pas le cas partout en région.

Nonobstant, nombreux sont les salariés de la DSI Pantin à réclamer des animations sur leur site, à être plus informés et à voir plus souvent sur le site les représentants de leur Délégation, de la Direction. Ce sentiment d'isolement est d'autant plus fort en cette période de télétravail imposé.

**A l'heure où les réflexions sur le travail délocalisé s'accroissent, ne prenons pas cette alerte à la légère !**