

Depuis bientôt 3 mois, une feuille de route RH sur le Raccordement-Ingénierie est en discussion. Par ce projet, la Direction espère répondre à l'ambition du PIH de diviser par deux les délais de raccordement, dans un contexte de forte progression de l'activité, d'exigences plus fortes des clients, d'évolutions réglementaires en cascade (DT-DICT, loi ELAN, amiante,...) et d'une concurrence accrue sur les prestations et les embauches.

Une feuille de route construite en 6 lots

1 Etat des lieux

Réaliser un diagnostic de la situation actuelle sur lequel appuyer les réflexions des différents lots.

2 Ressources

Dans un contexte d'activité en hausse, retrouver des marges de manœuvre au niveau des ressources. Valoriser les emplois.

3 Reconnaissance

Proposer et valoriser des dispositifs permettant d'accroître l'engagement des salariés : mieux reconnaître les agents et les fidéliser.

4 Parcours professionnels

Développer l'attractivité de la filière pour avoir des ressources au bon endroit et au bon moment. Faciliter la projection des agents dans leur évolution professionnelle.

5 Formation

Faire le bilan des cursus de formation existants et identifier les besoins nouveaux.

6 Performance

Définir des indicateurs permettant de mesurer les impacts de la feuille de route au regard de notre ambition.

FO en première ligne sur l'avenir de l'ingénierie

La délégation FO n'a cessé de faire remonter vos préoccupations sur l'avenir de votre métier :

- La reconnaissance de la filière par un parcours complet de Chargé de Projet en plage G jusqu'en Chef de Projet en Plage D
- La fin du ré-ingéniering, par la création de postes de Chargé de Conception en plage G jusqu'à Chargé de Conception Référent en plage E
- L'externalisation des activités sous prétexte de soulager les équipes
- La perte des compétences alors que les embauches nécessaires n'ont pas été faites depuis plusieurs années

Au vu des responsabilités de l'ensemble de la chaîne raccordement-ingénierie, et de sa place prépondérante dans la transition énergétique, **la délégation FO a obtenu des GF « transformation »**. Ces GF s'étaleront sur 3 ans entre 2022 et 2024. En 2022, ce sont en priorité les métiers de Chargés de Projets qui devraient en bénéficier.



FO Energie et Mines ne se laissera pas hypnotiser par une solution qui ne voit de salut que dans une externalisation des métiers du raccordement-ingénierie.

Rendons leurs lettres de noblesse à ces métiers par des embauches à hauteur des ambitions du PIH et de son souhait de diviser par 2 les délais de raccordement!

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter vos représentants FO Energie et Mines.