



# PRIME POUVOIR D'ACHAT

## EDF NE JOUE PAS LE JEU !

La Direction d'EDF a convié les représentants du personnel à une réunion de concertation au sujet de l'attribution d'une prime au périmètre d'EDF SA.

FO a rappelé que c'est une revalorisation du SNB qui limitera l'impact de l'explosion de l'inflation et regrette que les employeurs au niveau de la Branche n'aient pas pris la mesure du mécontentement des personnels.

Lors de cette concertation, la Direction a proposé une prime d'un montant de :

- 600 euros net pour les salariés dont la rémunération annuelle globale\* est inférieure à 3 SMIC (environ 66700 euros brut)
- 1% de la rémunération globale pour les personnels dont la rémunération est au-delà de 3 SMIC

Cette prime sera versée en 2 fois, en septembre et en octobre, si la loi sur le pouvoir d'achat le permet, et dans tous les cas avant le 31 décembre 2022.

Cette prime ne compense en rien l'inflation dans la durée, de plus, son caractère inégalitaire ne nous satisfait pas.

Les salariés ne demandent pas l'aumône mais simplement une juste reconnaissance de leur travail, la décision que s'apprête à prendre la Direction d'EDF ne va clairement pas dans ce sens.

FO demande que cette prime conjoncturelle soit **égalitaire** et que **toutes les catégories** de personnel en bénéficie.

Nous demandons à l'entreprise **une prime minimum de 1000 €** pour **tout** le personnel d'EDF SA !

**A la veille d'enjeux majeurs pour l'entreprise, la Direction d'EDF prend un risque énorme en méprisant, par cette décision, les personnels. Il semblerait que l'urgence sociale ne soit une nouvelle fois pas la priorité d'EDF...**



\* rémunération + primes sur les 12 derniers mois glissants