

L'INFLATION, LE PARTAGE DES RICHESSES PRODUITES ON EN PARLE A GRTgaz ?

Malgré une mobilisation importante des salariés des IEG, les négociations de branche ont échoué, conduisant les employeurs à décider d'une augmentation de 1 % du SNB... au 1^{er} octobre !



Face à une inflation estimée à 6 % sur une année (8 selon certains économistes), on est loin du compte !!!

Et ce n'est pas la « recommandation » d'une prime minimale de 400 € à verser au mieux fin septembre, voire décembre qui pourra compenser la perte de pouvoir d'achat des agents !

Pour FO il y a urgence financière !

La solution immédiate : ouvrir des négociations salariales a GRTgaz pour compenser l'inflation !

L'inflation ne prend pas de vacances, mais à GRTgaz, la direction nous donne rendez-vous à la rentrée pour évoquer une prime pouvoir d'achat...

On ne pourra pas les critiquer pour non application du droit à la déconnection !

Pendant ce temps-là :

- ⇒ Chez Elengy les salariés ont obtenu un complément d'intéressement immédiat de 2 500 €,
- ⇒ Chez Storengy S.A. 547 NR devraient être débloqués dès le 1^{er} juillet, des engagements sont pris sur l'enveloppe d'AIC 2023 et, selon l'évolution du SNB, des engagements complémentaires sur l'attribution de NR hors contingent + attribution de primes (en cours de finalisation).
- ⇒ Chez GRT les dividendes ont augmenté de 18 % en 2022.

Rappelons que **FO**, dans un contexte différent, a réclamé, en complément de mesures ADP AIC et primes variables, la mise en place de la prime pouvoir d'achat dès décembre 2021. A l'époque la direction a fermement rejeté le principe de cette prime au prétexte que « *les agents risquent de s'y habituer* » !!!

Jusqu'ici **FO** GRTgaz a fait le choix de la négociation mais visiblement les directions n'entendent le dialogue social qu'à travers le rapport de force.... S'il faut en venir là nous sommes prêts à relancer des actions avec vous.

**Réorganisation, plan de performance, inflation, stagnations salariales....
Ça commence à faire beaucoup non ?**