

RENTRÉE SCOLAIRE 2022 - 2023

VOS DROITS

DISPOSITIFS ENTREPRISES

ABSENCE RENTRÉE SCOLAIRE (DP 31.133 – PERS. 91)

Chaque année, une autorisation d'absence peut vous être accordée afin d'accompagner votre (vos) enfant(s) de moins de 16 ans le jour de la rentrée scolaire.

La durée de l'absence est variable selon l'entreprise dont vous dépendez.

Généralement portée à 2 heures, elle peut être fractionnable (sur une même journée ou heures réparties sur des journées différentes dans le cas de rentrée scolaire décalée pour vos enfants), cumulable avec d'autres congés (congés annuels, jour de repos, RTT, congé parent...) ou absences de courte durée (PERS. 91) sous couvert d'accord managérial.

Le code absence est variable selon l'entreprise (absence courte durée ou création d'un code rentrée scolaire). Pour les salariés en forfait jours, renseignez-vous sur l'obligation ou non de les saisir.

AFE – AIDE FRAIS ÉTUDES

L'AFE est accessible à tous les salariés de la branche des IEG, statutaires ou non, ayant à minima un an de présence continue.

Cette aide est mensuelle, versée en complément de votre salaire, elle est imposable et assujettie à la CSG et CRDS.

Elle est revalorisée chaque année. Pour l'année 2022, celle-ci est de 99,68 €.

Conditions de versement :

- Avant les 20 ans de l'enfant, sont éligibles les études* correspondant après le bac.
- Après les 20 ans de l'enfant, toutes les études* sont éligibles.



Conditions d'éligibilité :

L'enfant doit être à la charge du salarié** et avoir un lien de filiation*** avec le salarié OU être présent au foyer du salarié avec ou sans lien de filiation avec lui.

Par enfant, une seule AFE peut être versée. Dans le cas de deux parents IEG, la désignation d'un commun accord doit être faite pour le bénéficiaire de celle-ci (pas de versement à quiconque sans cet accord signé des deux parties).

Dans le cas où l'autre parent est salarié hors IEG et bénéficie d'un avantage analogue, les deux dispositifs peuvent être demandés.

Âge limite du versement :

Jusqu'à la fin de l'année des études qui suit les 26 ans de l'enfant ouvrant droit.

Exemple : 26 ans de l'enfant le 20/02/2023 fin des études au 30/06/2023 alors versement jusqu'au 30/06/2023.

Enfant en situation de handicap :

Sur justificatif de la CAF du versement de l'Allocation Éducation Enfant Handicapé (AEEH) ou de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH), l'aide est versée jusqu'à la fin de l'année d'études qui suit la date du 28^e anniversaire de l'enfant.

Exemple : 28 ans de l'enfant le 20/02/2023 fin des études au 30/06/2023 alors versement jusqu'au 30/06/2023.

Les demandes d'AFE sont à formuler auprès de votre service RH ou CNIEG

AIDE FORFAITAIRE EN COMPLÉMENT DE L'AFE

Une aide forfaitaire supplémentaire d'un montant de 1107,61 € est attribuée pour chaque enfant ouvrant droit à l'AFE bénéficiant d'une bourse d'État ou d'autres collectivités publiques (région, département...). Cette aide est versée en une seule fois. La demande est à effectuer auprès de votre service RH ou CNIEG.

FORFAIT FAMILIAL – SURSALAIRE FAMILIAL

À compter du 1^{er} janvier 2019, le forfait familial s'est substitué au sursalaire familial.

Salariés à cette date, vous aviez possibilité de choisir entre les deux dispositifs. Si vous avez opté pour le sursalaire familial, vous continuez à en bénéficier pendant 10 ans soit jusqu'au 31/12/2028.

Pour les nouveaux entrants à compter du 1^{er} janvier 2019, le forfait familial est en vigueur.

Bénéficiaires :

- Les salariés statutaires en activité de service y compris les invalides de catégorie 1.
- Les titulaires d'une pension de vieillesse (y compris pension de réversion) servie par le régime spécial de retraite des IEG, sous réserve d'une ancienneté minimale de 15 ans d'activité.
- Les titulaires de pension d'invalidité de catégorie 2 et 3 pour lesquels, le forfait familial est versé par la CNIEG.

Conditions de versement :

L'enfant doit être à la charge du salarié** et avoir un lien de filiation*** avec le salarié OU être présent au foyer du salarié avec ou sans lien de filiation avec lui.

Le forfait familial est versé jusqu'au 20^e anniversaire de l'enfant.

Montant du forfait familial :

- 512,16 € pour l'année 2022 par enfant.
- Revalorisé au 1^{er} janvier de chaque année sur l'indice des prix à la consommation hors tabac.
- Versement mensuel (soit 42,68 € par enfant) via bulletin de paie.
- Imposable et assujetti à la CSG et CRDS.



Situations particulières :

- Si dans votre couple, chacun peut bénéficier du forfait familial, celui-ci ne sera versé qu'à un seul bénéficiaire, désigné d'un commun accord au sein de couple.
- En cas de séparation d'un couple de salariés IEG, celui qui perçoit le forfait familial continue d'en bénéficier sauf avis contraire notifié par un commun accord des deux salariés.
- En cas de décès, votre conjoint et vos enfants conservent le droit au forfait familial.
- Le forfait familial n'est cumulable avec le SFT (Supplément Familial de Traitement) de la fonction publique que dans certaines entreprises.

* : Les études doivent être inscrites et sanctionnées par une certification enregistrée dans le RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles – art L335-6 du code de l'éducation nationale), les formations suivies dans un autre état membre de l'Union européenne ou de l'AELE (Association Européenne de Libre-Échange), les classes préparatoires ou de mise à niveau, les contrats en alternance ou les contrats de professionnalisation, même si l'enfant perçoit une rémunération. Concerne également les diplômes d'État, ceux visés par le ministère de l'Éducation nationale ainsi que les diplômes d'ingénieurs reconnus par la CTI (Commission des Titres d'Ingénieurs).

** : Assumer les frais d'entretien (logement, nourriture, habillement) et la responsabilité éducative et affective, déclarés comme tel par le salarié, ou pour lequel il est tenu de verser une pension alimentaire.

*** : Enfants légitimes, naturels ou adoptés (adoption plénière)

CONGÉ ENFANT MALADE

La durée du congé est au maximum de 6 demi-journées par an, dont 4 demi-journées rémunérées sur les 6 demi-journées jusqu'aux 12 ans de l'enfant.

Pour un enfant âgé de moins de 1 an ou pour 3 enfants à charge, la durée du congé est au maximum de 10 demi-journées par an, dont 4 demi-journées rémunérées jusqu'aux 12 ans de l'enfant.

Pour les enfants âgés de 12 à moins de 16 ans, les absences pour enfant malade sont autorisées, à hauteur de 3 jours ou 6 demi-journées par an, mais non rémunérées.

LE CONGÉ PARENT OU CHÈQUE EMPLOI SERVICE UNIVERSEL (CESU)

Congés parent

- 4 jours par an jusqu'aux 12 ans de l'enfant.
- 2 jours supplémentaires aux familles monoparentales. Ce droit est réservé aux parents vivant seuls et assumant la garde exclusive de leur enfant.
- 8 jours jusqu'aux 20 ans de l'enfant en situation de handicap bénéficiaire de l'AEEH, cumulables avec le CESU.

Chèque Emploi Service Universel (CESU)

Le droit aux CESU est ouvert au titulaire d'un contrat de travail d'une durée minimale de 3 mois dans une entreprise des IEG (CDI, CDD ou alternance) et à chacun des membres d'un couple salariés des IEG.

- 100 heures du jour de la naissance aux 3 ans de l'enfant puis 60 heures jusqu'au 12^e anniversaire de l'enfant.



Ces heures, selon votre situation, peuvent être abondées :

Situations	Enfant de 0 à 3 ans	Enfant de 3 à 12 ans	Enfant de 12 à 20 ans
Famille monoparentale au sens prestations familiales*	120 h	80 h	
Enfant en situation de handicap**	100 h	60 h	60 h
Enfant en situation de handicap, famille monoparentale	120 h	80 h	60 h

Une proratisation peut être effectuée en fonction de la date de naissance de l'enfant et/ou de votre date d'arrivée dans les IEG. Les titres non réclamés une année ne sont pas reportables sur l'année suivante.

* : sous réserve de versement de l'ASF par la CAF ou copie des informations fiscales attestant la garde exclusive d'au moins un enfant et de la situation de parent isolé.

** : sous réserve de versement de l'AAEH par la CAF ou si l'enfant est atteint d'un taux d'incapacité permanente d'au moins 50 % (l'ouverture des droits aux CESU au-delà de 20 ans pour les enfants à charge du salarié peut être examinée, n'hésitez pas à en faire la demande à votre service Ressources Humaines)

COUVERTURE MALADIE DE VOTRE ENFANT

L'enfant dont l'assuré ouvrant droit à la CAMIEG assume la charge peut bénéficier de la couverture maladie.

L'enfant dont la filiation, y compris adoptive ou recueilli est reconnue ainsi que l'enfant reconnu pupille de la Nation dont l'assuré est tuteur, peut être rattaché en qualité ayant droit.

L'enfant est couvert par la CAMIEG pour la part Régime Obligatoire et Complémentaire jusqu'à ses 24 ans s'il poursuit des études ou s'il est sans activité.

À 16 ans, l'enfant reçoit automatiquement le formulaire afin de recevoir sa propre carte vitale. Celle-ci comporte son propre numéro de Sécurité sociale délivré dès sa naissance. Il doit déclarer auprès de la CAMIEG le choix de son médecin traitant. Sauf activité salariée (ex : contrat d'apprentissage), il bénéficie de 16 ans à 24 ans de la couverture CAMIEG pour la part régime obligatoire et complémentaire. Aucun justificatif n'est à fournir à la CAMIEG durant cette période.

Cependant, dès lors qu'il effectue une activité salariée (ex : contrat apprentissage), il est indispensable qu'il soit déclaré au régime obligatoire auprès de la CPAM de son lieu de résidence pour la part Régime Obligatoire.

Il pourra continuer à bénéficier de la couverture complémentaire CAMIEG sous conditions de ressources.



À partir de 24 ans : L'enfant ne peut plus être rattaché à la CAMIEG pour la part régime obligatoire. Il doit se faire connaître auprès du régime général (CPAM de son lieu de résidence). Il peut continuer à bénéficier de la couverture CAMIEG uniquement pour la part régime complémentaire de 24 à 26 ans sous conditions de ressources.

Au-delà de 26 ans : L'enfant orphelin d'un parent et handicapé ou l'enfant atteint d'un handicap médicalement reconnu avant son 21^e anniversaire peut bénéficier, chaque année, sous conditions de ressources, de la couverture CAMIEG pour la part complémentaire uniquement.

Si démarches il y a à effectuer, ne tardez pas, la prise en charge des frais de santé de votre enfant en dépend.

Afin de vous aider, retrouvez nos deux fiches pratiques concernant votre enfant étudiant ou en contrat d'apprentissage/professionnalisation pour cette rentrée 2022 :

Rentrée scolaire 2022/2023 : Couverture maladie de votre enfant étudiant

Rentrée scolaire 2022/2023 : Couverture santé – contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

DISPOSITIFS ACTIVITÉS SOCIALES (CCAS)

AIDE AU SOUTIEN SCOLAIRE

Peuvent en bénéficier : vos enfants âgés de 6 à 26 ans scolarisés en primaire et/ou secondaire, également les ouvrants droit et ayants droit conjoints scolarisés et ce sans limite d'âge.

La participation financière couvre de 30 % à 100 % des frais engagés auprès du ou des prestataires agréés de votre choix. Les cours peuvent être particuliers, collectifs, en ligne ou encore en stage intensif.

Ce dispositif est soumis au coefficient social de la famille et plafonné à 1000 € par an pour les cours individuels et 2000 € par an pour les autres formules.

Téléchargez le formulaire : [Aide Au Soutien Scolaire \(calameo.com\)](https://calameo.com)

AIDE À L'AUTONOMIE DES JEUNES

Elle permet aux jeunes de poursuivre leurs études, d'entamer une formation dans les meilleures conditions ou de pallier l'absence d'allocations chômage pendant quelques mois.

Les jeunes entre 20 et 26 ans (18 ans si enfant unique ou dernier enfant à charge) : étudiants (post bac), chômeurs (-25 ans) ou en alternance sous certaines conditions.

Son montant mensuel varie de 20 à 180 €. Cette aide est soumise à conditions de ressources et est à renouveler à chaque rentrée.

Les salariés statutaires aux IEG répondant aux conditions d'âge et dont le coefficient est inférieur ou égal à 22500 € peuvent prétendre à l'aide.

Téléchargez le formulaire : [Aide à L'autonomie Des Jeunes \(calameo.com\)](https://calameo.com)

AIDE À LA CONTRIBUTION VIE ÉTUDIANTE ET DE CAMPUS (CVEC)

Le paiement de la CVEC est exigé, hors situation d'exonération telle qu'étudiant boursier, lors de l'inscription dans un établissement d'enseignement supérieur. Cette contribution est redevable chaque année scolaire.

Son montant pour la rentrée 2022 est de 95 euros. Ce montant peut vous être remboursé sans condition de ressources.

Cette aide est ouverte aux ayants droit enfants jusque 26 ans, mais également aux ouvrants droit et ayants droit conjoints sans limite d'âge.

Téléchargez le formulaire : [Contribution de Vie Étudiante et de Campus \(calameo.com\)](https://calameo.com)

Pour toutes ces aides, votre dossier est à déposer à votre CMCAS ou SLVie ([Portail des CMCAS – L'actualité de proximité de toutes les CMCAS](#)). Certaines CMCAS proposent des aides complémentaires liées à la rentrée scolaire.

Nous souhaitons de belles réussites aux enfants pour cette nouvelle année scolaire.

N'hésitez pas à contacter votre représentant FO pour toutes questions.

