



*Déclaration*

*Septembre 2022*

**CPPNI BRANCHE DES IEG**

**SÉANCE DU 13 SEPTEMBRE 2022**

## **DÉCLARATION FO ÉNERGIE ET MINES**

Mesdames et Messieurs les représentants des employeurs des IEG,

Nous nous retrouvons aujourd'hui en cette CPPNI dans le cadre de l'ouverture de la négociation des mesures salariales 2023.

Les personnels des Industries Electriques et Gazières attendent de cette négociation une prise en compte de leur situation.

Comme tous les Français, ils subissent de plein fouet la hausse de l'inflation et voient leur pouvoir d'achat diminuer.

Oui, l'inflation les impacte aussi, car celle-ci touche les biens de première nécessité et pas uniquement l'énergie pour laquelle le gouvernement a mis en place un bouclier tarifaire, sparadrap ridicule révélateur d'une déréglementation des marchés de l'énergie catastrophique pour les peuples.

Depuis l'été 2021, cette inflation a brusquement augmenté. Il est à noter que le gouvernement lui-même indique que l'inflation, comme d'autres grandeurs économiques, **évolue en cycles plutôt longs**.

Une inflation qui a explosé et qui s'installe dans la durée, c'est ce que nous vous avons dit lors des négociations de juillet 2022, c'est ce que nous vous répétons aujourd'hui, car la situation ne s'est pas améliorée.

Le gouvernement par la loi du 16 août 2022 a mis en œuvre des mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat et dans un même temps par la voix du ministre de l'Économie a appelé les entreprises qui le peuvent à augmenter les salaires.

Même si certaines mesures de cette loi telles que l'octroi de prime ou la possibilité de déblocage de l'épargne salariale donnent un souffle d'air au personnel qui peut en bénéficier, il n'en demeure pas moins que **la seule réelle protection durable contre l'inflation reste l'augmentation des salaires**.

Mesdames et Messieurs les représentants des employeurs, FO attend de la part des employeurs des IEG, une véritable prise en compte de ce contexte inflationniste inédit.

Cette négociation se doit d'être à la hauteur des enjeux et cela en utilisant tous les leviers possibles afin de démontrer au personnel que la négociation collective au périmètre de la Branche peut aboutir à une prise en compte de leurs attentes.

Les employeurs doivent garder à l'esprit que celles et ceux qui permettent aux entreprises de créer des richesses sont les salariés qui les composent, et ce sont les mêmes qui sont félicités, remerciés, à chaque événement où les services publics sont plébiscités.

Les personnels et FO Énergie et Mines attendent maintenant une juste reconnaissance salariale.

**AGIR, NE PAS SUBIR !**

[www.fnem-fo.org](http://www.fnem-fo.org)