



2022 n'est pas finie !

Après les avancées des négociations au niveau de la branche jeudi dernier concernant le SNB, aujourd'hui doit avoir lieu les négociations pour le périmètre GRDF concernant le taux de NR... La direction considère que le sujet 2022 est soldé et nous impose de limiter les discussions de ce jour aux augmentations de l'an prochain ...

Double, triple peine pour les salariés de GRDF ...



RIEN. Aujourd'hui, la Direction GRDF n'a pas l'intention de faire un geste de plus que la prime de 2x300€ HT versée en septembre et octobre.

Pourtant les 4 OS de GRDF ont entamé un rapport de force et revendiquent depuis juin au moins 2 NR pour tous les salariés. Il s'agirait en effet d'une réponse pérenne et valorisante face à une situation de crise qui perdure depuis 2020 (crises sanitaire, géopolitique, économique ... jusqu'à la prochaine ?). A aucun moment, l'implication des salariés n'a flanché. Chacun croit en son entreprise, à ses valeurs, à l'avenir du Biométhane et répond massivement aux incitations de la direction quant à la transformation des activités.

Alors pourquoi ce rapport de force ? Pourquoi la hausse de salaires n'est-elle pas naturelle chez GRDF ? Pourquoi voyons-nous d'autres entreprises, y compris dans les IEG, valoriser leurs salariés, tout faire pour garder leurs compétences, savoir-faire, professionnalisme Pourquoi GRDF ne s'en préoccupe pas ?

Pour répondre à ces questions, ne faudrait-il pas que madame Poirier-Diez daigne venir parler aux OS ?

Pourquoi tant de défiance ?

Oui, la rémunération des salariés de GRDF représente 500 millions d'€ par an mais pourquoi ne pas distribuer la part prévue par l'ATRD qui revient aux salariés ? Pourquoi continuer à remonter des dividendes indécents au groupe ENGIE alors que nombre d'entre nous ne peuvent pas faire face au réel coût de la vie ?

Oui nous avons le tarif agent, mais il est loin de gommer l'inflation sur les autres denrées ou services : rien que pour venir travailler, il faut le carburant, la voiture, le logement, faire garder les enfants, les nourrir, les vêtir ... les prix explosent à tous les niveaux ! Et quant on y est, nous sommes confrontés à des conditions de travail dégradées : les prix s'envolent pour déjeuner, les tournées clientèle subissent la pénurie d'essence, le gaz n'a plus la côte auprès des clients, les raccordements diminuent ... La réponse hiérarchique tarde à venir ... La colère des salariés gronde ...

Rassurez-nous ! Montrez-nous votre soutien !

Au-delà du dispositif salarial pris à la Branche qui impactera l'année 2023, les salariés GRDF exigent des mesures pérennes pour l'année en cours.

Non, l'année 2022 n'est pas finie et nous cherchons la lumière au bout du tunnel !



Ensemble, agissons pour ne plus subir !