

PARLONS DE VOTRE POUVOIR D'ACHAT !

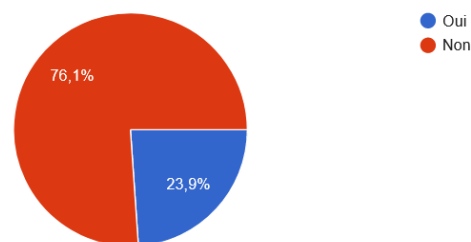
VOUS SOUHAITEZ DES MESURES PEREINES POUR TOUS !

Vous le constatez comme tout le monde, les prix à la consommation ne cessent d'augmenter. Que cela soit sur le secteur alimentaire, ou sur d'autres secteurs, les personnels des IEG voient leur pouvoir d'achat continuer à diminuer. L'inflation s'est installée durablement, les prix augmentent et les salaires ne suivent pas.

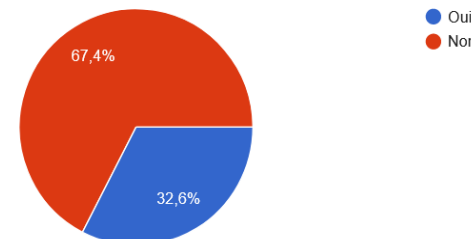
7395

Répondants au sondage

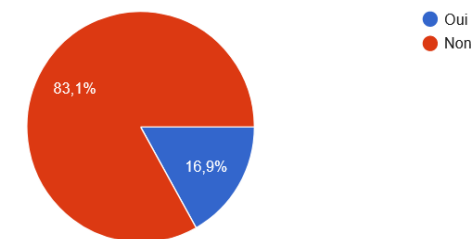
Etes-vous satisfait(e) de votre rémunération principale ? Non à 76,1 %



Etes-vous satisfait(e) du montant de la rémunération de votre performance ? (RPC, RPEM, RVI...) Non à 67,4%



Les mesures salariales pour l'année 2023 sont-elles suffisantes pour maintenir votre pouvoir d'achat ? (augmentation du salaire national de base, NR automatiques, NR avancements aux choix, primes) Non à 83,1 %



Il se dégage clairement de vos expressions que vous souhaitez très majoritairement la mise en œuvre en priorité de mesures pérennes concernant votre rémunération. Il est à noter également votre insatisfaction concernant votre rémunération de la performance.

AGIR NE PAS SUBIR !

Nous remercions les salariés d'EDF SA qui ont participé à ce sondage. Vos élus FO forts de votre vision et de vos attentes concernant votre rémunération et votre pouvoir d'achat ont interpellé par 2 courriers les employeurs des IEG et la Direction d'EDF pour une demande de programmation en urgence de réunions permettant, comme le prévoit les accords, de réaliser un point à mi-année 2023.

- Une première réunion à la branche des IEG est prévue le 29 juin.
- Nous attendons la réponse pour EDF SA. La Direction d'EDF tiendra-t-elle son engagement écrit dans l'accord de ce point à mi-année ?