ACCORD FIN DE CARRIERES

LA DIRECTION LOUPE UNE FOIS DE PLUS LE COCHE DU DIALOGUE SOCIAL

Une fois la question des PDV et RCC évacuée pour les raisons que l'on connait, FO a souhaité continuer les échanges afin de porter des propositions visant, entre autres, à accompagner les agents en fin de carrière.

FO a ainsi porté une proposition de ½ temps attractif (note IEG vieille de 30 ans mais toujours active)

=> Réactiver cette note, en la renforçant et la modernisant aurait pu répondre à un besoin d'aménagement des fins de carrières dans de bonnes conditions.

Hélas, trois fois hélas :

Notre direction s'est emparée à sa manière de cette proposition en contraignant et restreignant l'accès, en la complétant avec une offre de mécénat de compétence tout aussi contrainte et restreinte, en ignorant les contre-propositions des représentants du personnel et en communiquant sur une décision unilatérale alors que l'accord était encore en signature…

La direction loupe une fois de plus le coche du dialogue social.

Carton rouge !

Cette

Pour FO Un accord d'entreprise ne doit pas s'adresser à 20 personnes : il doit pouvoir s'ouvrir à un maximum d'agents !

La délégation FO n'attend qu'une chose : retrouver un véritable dialogue social où chacun fasse un pas vers l'autre pour satisfaire les aspirations collectives.

Classification GRTgaz : Public [ ] Interne [X] Restreint [ ] Secret [ ]