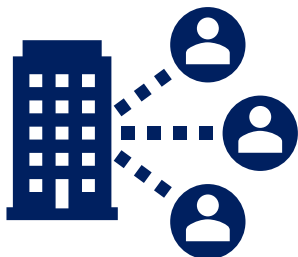


# Créateurs de droits nouveaux

## InFO

### Les grands chantiers d'EDF

Le PDG d'EDF a engagé **4 chantiers d'excellence opérationnelle** pour 2023 qui visent à renforcer la performance globale du Groupe.



Ils ont été lancés en amont du projet d'entreprise qui sera finalisé à mi-année et qui s'articulera autour de **3 axes majeurs** :

- ⇒ Le financement des projets industriels (Nucléaire, Renouvelable...).
- ⇒ Le projet managérial.
- ⇒ L'organisation du groupe.

#### 1. MESURER ET PILOTER LA PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

Le **pilotage du groupe** doit permettre, via le budget qui s'appuie sur des tableaux de bord centrés sur la performance, de **dégager le financement nécessaire à ses investissements**.



#### 2. ANTICIPER LES COMPÉTENCES DANS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Pour répondre aux enjeux du Groupe, en particulier sur les grands projets, il faudra être au **rendez-vous des compétences**. Les besoins exprimés sont de l'ordre **de 20 000 recrutements par an et pendant 10 ans** :

- Nucléaire : 10 000.
- Énergies renouvelables : 5 000.
- Filiales : 5 000.

#### 3. ACCÉLÉRER ET INDUSTRIALISER LE NUMÉRIQUE

*La révolution numérique, c'est atteindre, dans quelques années, une capacité numérique intégrée et industrialisée (organisation et sécurisation des données). L'objectif est de travailler sur l'ensemble des opérations dans tous les métiers avec des outils efficaces et faciles d'utilisation.*

#### 4. ACCROÎTRE LE TEMPS MÉTAL

Le **temps métal**, c'est le temps de production qui apporte de la valeur. Pour cela il faut remettre l'opérateur au centre de l'activité, c'est-à-dire :

- ✓ Mieux organiser les activités.
- ✓ Réduire les temps d'attente.
- ✓ Réduire et supprimer les activités à valeur ajoutée moindre.