

Merci Patron : en 2024 il n'y a pas que « January » qui sera « dry » ! *

Négociation sur les mesures salariales 2024

Après deux séances de négociations très décevantes en décembre, l'intersyndicale a obtenu une dernière réunion, le 8 janvier, pour tenter d'inléchir le positionnement inacceptable de la direction sur les légitimes demandes d'augmentation des salariés d'EDF.

La réponse du PDG d'EDF à la lettre ouverte de l'intersyndicale lui expliquant pourquoi ses propositions de mesures salariales sont un camouflet à l'égard des salariés est d'une limpidité totale : il s'en fiche car aucune réponse n'a été faite aux représentants des salariés ! La direction est revenue en négociation avec la même proposition que celle qui avait été rejetée en bloc par l'ensemble des représentants du personnel le 21 décembre.



Pour **FO Energie** le compte n'y est pas du tout et nous sommes bien loin des 9 % d'augmentation que nous demandons ! Rappel de nos revendications et réponses de la direction :

Revendications FO	Propositions Direction séance conclusive	Résultats
2 NR POUR TOUS <i>88,5% des salariés y sont favorables (sondage FO)</i>	Pas de NR automatique pouvoir d'achat.	✗
TAUX AIC 2024 <i>FO revendique un budget d'AIC (NR + GF) de 2,45 %</i>	3^{ème} proposition 2024 identique à la 2^{ème} séance de négociation = 1,50 % Dont 1,35% de NR managérial soit 33 400 NR Nettement inférieure à 2023 (2,45%)	✗
Prime de 1 000 euros bas salaire <i>(Revalorisation du montant du dispositif de la prime de 702 euros en 2023)</i>	La Direction ne fait aucune proposition	✗
CLAUDE DE REVOYURE en juillet 2024	La Direction refuse	✗

Comme vous pouvez le constater, la direction n'a répondu à aucune des demandes de vos représentants FO Energie. **Pire, revenir en négociation en ne faisant aucun geste ou compromis est un affront inacceptable à l'engagement des salariés et au dialogue social ! EDF sera la grande entreprise des IEG qui augmentera le moins ses salariés en 2024...**

La direction a clôturé la négociation de façon unilatérale dès que les représentants du personnel lui ont remis un préavis de grève car il n'est pas possible d'en rester là face à la baisse de pouvoir d'achat des salariés d'EDF dans la durée.

La direction joue un jeu perdant-perdant et prend le risque de voir un conflit s'ancre dans les unités de production et l'ensemble des périmètres d'EDF SA. Conflit qui pourrait potentiellement faire perdre beaucoup plus d'argent à l'entreprise que ce que cela lui coûterait de consentir à une augmentation de l'enveloppe de NR.

Ainsi la direction montre, une fois de plus, que les salariés n'ont d'autre choix que de se mobiliser massivement et de faire grève pour se faire entendre !

