

# Une négociation bien mal engagée sur le versement d'un supplément d'intéressement...



La semaine dernière, la Direction faisait connaître les résultats financiers et industriels exceptionnels de 2023. Les salariés d'EDF SA ont été au rendez-vous et même au-delà. Dès l'annonce d'un éventuel supplément d'intéressement, **FO** a fait des propositions chiffrées afin que tous les salariés puissent en bénéficier à la hauteur de leurs investissements.

## La demande de **FO**

Les négociations se sont ouvertes ce mardi 20 février et c'est à cette occasion que **FO** a, une nouvelle fois, revendiqué un supplément d'intéressement 2023 de **3 300 € pour tous les salariés** (salaire médian en 2024 à EDF soit NR 160 Ech 8).

Ce supplément d'intéressement, qui s'ajouterait à l'intéressement de 2023 versé en 2024 **pourrait constituer un 14<sup>ème</sup> mois exceptionnel à défaut d'augmentations de salaire pérennes**. D'ailleurs nous avons appris ce jour que le **montant moyen de l'intéressement 2023 serait de 3 036 € hors abondement**.

## La proposition de la direction d'EDF

La direction d'EDF a passé la moitié de la séance à expliquer aux représentants du personnel que les bons résultats financiers étaient liés à des « effets prix » et des « effets régulation » et donc pas à l'engagement des salariés. Tout ceci augurait que le partage des bénéfices ne serait pas à la hauteur...

**Et en effet, la direction nous a « royalement » proposé 1 000 € de supplément hors abondement semi hiérarchisé. Cela signifie que de nombreux salariés n'auraient même pas un supplément à 4 chiffres...**

Cette proposition est d'autant plus choquante que cette même direction a choisi en janvier dernier de « planter » la négociation sur les mesures salariales en revenant entre deux séances de négociation avec les mains vides...

**FO rappelle à la direction qu'un salarié d'EDF sur deux va perdre du pouvoir d'achat en 2024 ce qui est inacceptable au regard des résultats exceptionnels affichés. Nous attendons une proposition de supplément d'intéressement bien plus ambitieuse pour récompenser l'engagement des salariés !**

