

Filière RH, la grande oubliée ?

mars
2024

Pas pour **FO** !!!

Depuis plusieurs années les salariés peuvent constater que leur Service RH baisse en effectif et s'épuise. Les hommes et les femmes qui le composent essayent de remplir leurs missions du mieux qu'ils le peuvent. Force est de constater que le pire est à venir. Voici quelques exemples de la vraie vie au sein de nos Unités à EDF SA :

A la DP2D : Cela se traduit, aujourd'hui, par la multiplication des arrêts de travail de durée moyennes à longues, des salariés en souffrance, un manque de réactivité par rapport aux demandes des salariés, etc. (Déclaration FO CSE du 12/10/23).

A la DTEO : en 2023, 126 publications de postes RH et 38 n'ont pas été grées (soit pas de candidat, soit candidat non retenu), cela ne représente que 30% des effectifs recherchés.

Au Siège : au 1^{er} avril 2024, une réorganisation de la DRH se fera à « effectifs constants » alors que de nombreux services n'arrivent pas à s'en sortir depuis de nombreuses années.

Et ailleurs, faudra-t-il bientôt utiliser ce pictogramme dans les bureaux ???



Avec la future gestion des CDI non-statutaires que **FO** pressent et combat, la gestion de la fin du régime particulier de retraite pour les nouveaux embauchés (01/09/23) et les réorganisations annoncées pour un temps métal augmenté...n'en jetez plus. Les salariés ont besoin d'une filière RH confortée dans ses missions et ses emplois. C'est pourquoi nous demandons une expertise dans chaque CSE sur le sujet de la filière RH à EDF SA.