

VOS  
INTERLOCUTEURS  
SUR CE DOSSIER



Fabrice DYEUVRE  
06 21 14 89 60



Stéphanie FUENTES  
06 76 05 94 46



Frédéric GOUZERH  
06 85 50 12 19



Gaëtan PERAIS  
06 99 22 86 60

rte-fo@rte-  
france.com

FO veut obtenir la réutilisation du

## GF COMME MOYEN PRINCIPAL DE RECONNAISSANCE

des compétences acquises dans l'emploi

FO REVENDIQUE

FO ne négociera pas un accord qui  
n'utilise pas les GF.

## FO 1<sup>ère</sup> OS À SUSPENDRE SA PARTICIPATION À LA NÉGOCIATION RECONNAISSANCE

Et l'adaptabilité aux horaires pour les Exécutions  
Maîtrises n'a pas sa place dans cette négociation.

FO NÉGOCIE

« Vous êtes très largement majoritaires à vouloir que la direction  
utilise notre système de classification qu'est le GF ! »

### AVANCEMENTS AU CHOIX

Contribution dans  
son activité

### POSITIONS

Changement  
d'emploi avec prise  
de responsabilités  
supplémentaires

### NR BREVETS

Acquisition de  
compétences  
particulières pour  
certains emplois

### NR MOBILITÉ

Accompagnement  
de la mobilité  
fonctionnelle et/ou  
géographique

### FO a dénoncé l'accord structures d'emplois

En refusant d'utiliser les  
GF, la direction vide le  
contenu de l'accord  
structures d'emplois qui  
prévoyait la possibilité  
pour chaque agent  
d'évoluer dans son  
emploi sur 5 GF.

### FO a proposé aux autres OS d'agir ensemble.

L'objectif est de faire  
pression ensemble sur  
une revendication  
partagée : l'utilisation  
des GF pour  
reconnaître la montée  
en compétences dans  
l'emploi !

*LES AUTRES LEVIERS  
DE L'ÉVOLUTION SALARIALE*