

Comme nous l'avons indiqué dans notre communiqué précédent, FO a proposé plusieurs avancées pour ce nouvel *Accord handicap*.

Il reprend les revendications suivantes portées par FO :

- “ Une cible de 7% de salariés en situation de handicap dans les effectifs
- “ Un dispositif d'aide à la mobilité et à l'installation des jeunes embauchés
- “ Un accompagnement renforcé des parcours professionnels et une amélioration des conditions de rattrapage de carrière.
- “ Le maintien des aides financières pour les parents d'enfant en situation de handicap
- “ Le maintien des aides individuelles, régionales et nationales, dans le cadre privé
- “ Une formation et un accompagnement renforcé des managers



Suite à la dernière réunion, FO a également obtenu les points suivants:

- Une majoration sur le calcul de la **prime de perte d'astreinte**
- Une **prime de reconversion** dans le cadre d'un changement de métier consécutif à un handicap
- Un **accord d'une durée de 4 ans** pour en faciliter le déploiement

Enfin, d'autres propositions seront portées lors de la négociation Handicap à la Branche des IEG. Ceci permettrait à chaque entreprise des IEG de bénéficier de ces dispositions innovantes proposées par FO :

- Une **aide financière pour les proches aidants**, au moins égale à celle des parents d'enfant en situation de handicap
- La **prise en compte de la pénibilité et la création d'un CEJR handicap** alimenté de 10 jours/an en complément des dispositifs existants
- Des **chèques CESU** pour aider aux tâches du quotidien

Pour FO, ce nouvel accord préserve les belles avancées de l'accord précédent, tout en ajoutant une nouvelle dynamique positive. Avec notre signature, nous défendons les conditions de travail et de rémunération des salariés en situation de handicap.

**Vos représentants et vos correspondants handicap locaux de FO sont à votre disposition pour vous accompagner dans le cadre de ce nouvel accord**

Vos représentants FO Energie à Enedis

[Retrouvez l'actualité de FO à Enedis sur notre page Intranet.](#)