

Attractivité du métier TST- HTA

FO gagne sur la reconnaissance

La direction a lancé en début d'année une concertation visant à rendre plus attractif le métier de TST-HTA. FO vous présente les revendications portées lors de la concertation et les avancées obtenues.

Un métier à forts enjeux

Les équipes « TST-HTA¹ » sont primordiales pour les enjeux d'Enedis dans 5 domaines :

- “ Réalisation des chantiers en rénovation programmée – 7 500 km / an
- “ Réduction des délais de raccordement
- “ Contribution aux ambitions environnementales en limitant l'utilisation des groupes électrogènes
- “ Mobilisation en cas de FIRE
- “ Maitrise du Critère B (temps de coupure réduit) et satisfaction clients

Un savoir-faire unique, mondialement reconnu...

... mais qui attire peu de candidats. En 2023, près de 60% des publications de postes n'ont reçu aucune candidature et 34% ont eu un.e candidat.e.

→ Conséquence : le renouvellement des équipes se fait par des embauches, soit d'alternants soit de salariés avec expérience. Les équipes se rajeunissent mais perdent la connaissance « terrain », indispensable dans ce métier.

Une concertation qui ne va pas assez loin

Les échanges portaient sur les recrutements et les parcours professionnels pour rendre le métier plus attractif.

FO Energie a rappelé son attachement aux métiers des TST-HTA et l'importance d'offrir de la visibilité sur leur parcours.

FO Energie reconnaît que malgré des efforts sur la publication des postes, les sujets de l'attractivité du métier ainsi que de la Qualité de Vie au Travail, sont les grandes oubliées de ce dossier...

FO Energie a été force de proposition sur la **semaine à quatre jours** ou encore les **aménagements d'horaires**. Les questions de **mobilité** (CERNE) et de **bilan financier** ont été portées. Vos représentants ont également revendiqué l'attribution d'une **prime d'attractivité annuelle**, comme peuvent le faire d'autres entreprises telles que RTE.

Mais une grande avancée sur la reconnaissance

Au titre de la reconnaissance, le dossier prévoit **80 GF** en 2024. FO Energie a obtenu la certitude que **150 GF minimum** seront également ajouté aux 80 GF que comporte ce dossier.

**Ce sont donc 230 GF(minimum) qui seront distribués
aux métiers des TST-HTA pour l'année 2024.**

¹ Travaux sous tension-Haute tension A

Zoom sur la « note Carval »

FO Energie a insisté pour avoir un retour d'expérience complet sur son application, dès le début des échanges. Le relevé de conclusion de la concertation « Emplois et transformation TST HTA » du 9 juillet 2015, autrement appelé « note Carval » prévoit :

- “ 150 GF minimum par an pour les métiers TST HTA.
- “ Reconnaissance du GF5 comme GF pivot.
- “ Agent en GF 3 : passage au bout de 18 mois en GF4.
- “ Agent en GF 4 : passage au bout de 4 à 5 ans en GF 5.



Pour ceux qui se trouvent en écart avec ses dispositions, cette même note explique :
« Les situations existantes ou futures ne permettant pas cette progression **seront dument expliquées** par le management et **des actions de formation ou de mise en situation seront engagées** pour poursuivre la montée en professionnalisme. »

FO Energie a donc remonté les écarts constatés à savoir :

- 7 agents en GF3 en poste depuis plus de 18 mois
- 7 agents en GF4 en poste depuis plus de 5 ans.

Leur situation sera examinée dans les meilleurs délais.

**Si vous êtes dans l'un de ces 2 cas,
n'hésitez pas à solliciter votre représentant local FO.**

