

Après des mois de négociation, FO a signé l'accord « zones de vie chère » pour mieux tenir compte des écarts de coût de la vie entre les territoires.

Ce dispositif vise à renforcer l'attractivité des sites où les loyers sont plus élevés et à garantir un complément salarial minimum pour les salariés dont le revenu ne suit pas le coût de la vie.

Ce qui change concrètement

L'accord prévoit une **prime mensuelle**, calculée en fonction :

- “ de la zone de cherté du site de travail,
- “ du niveau de salaire,
- “ et, pour les salariés d'astreinte, du lieu d'habitation si celui-ci est plus coûteux.

La prime évolue par paliers de 50 €, jusqu'à 200 € maximum.

Elle peut atteindre 229,10 € pour les salariés d'astreinte dans les zones les plus chères.

Qui est concerné ?

Le dispositif s'applique à tous les salariés en **CDI ou en CDD, statutaires ou non, à l'exception des alternants**.

Il s'applique aux **sites de travail** où le loyer moyen dépasse de 1 % la moyenne nationale. Cette évaluation est réactualisée tous les 5 ans, en fonction des communes de résidence des salariés.

La **prime est recalculée chaque année**, individuellement, selon la rémunération et les éventuelles aides déjà perçues (mobilité, attractivité...).

Pourquoi FO a signé

FO a obtenu des avancées concrètes :

- “ Une hausse des plafonds de salaires, permettant à plus de salariés d'en bénéficier
- “ Une baisse du seuil de déclenchement du loyer moyen de référence
- “ Un dispositif pérenne, valable dans la durée
- “ Une prime non proratisée pour les temps partiels

**Un comité de suivi est mis en place avec les organisations syndicales.
FO y portera la voix des salariés, pour garantir que ce nouveau système
tienne ses promesses.**

Le calcul de la prime en 3 étapes

1. Définition des zones de vie chère

Base de calcul : loyer moyen de référence à 11,8 €/m²

Site de travail	Cherté du lieu de travail
Zone 1	>= à 140% du loyer moyen de référence
Zone 2	>= à 125% du loyer moyen de référence
Zone 3	>= à 110% du loyer moyen de référence
Zone 4	>= à 101% du loyer moyen de référence
Zone 5	< à 101% du loyer moyen de référence

2. Niveau de salaire et dégressivité à partir du NR 195 échelon 4

Répartition des tranches de salaire par NR et Echelon									
N R	ECH 1 à 4	ECH 5	ECH 6	ECH 7	ECH 8	ECH 9	ECH 10	ECH 11	ECH 12
En deçà	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1
150	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1
155	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 2
160	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 2	Plage 3
165	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 2	Plage 3	Plage 4
170	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 2	Plage 3	Plage 4	Plage 5
175	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 2	Plage 3	Plage 4	Plage 5	Plage 5
180	Plage 1	Plage 1	Plage 1	Plage 2	Plage 3	Plage 4	Plage 5	Plage 5	Plage 5
185	Plage 1	Plage 1	Plage 2	Plage 3	Plage 4	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5
190	Plage 1	Plage 2	Plage 3	Plage 4	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5
195	Plage 2	Plage 3	Plage 4	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5
200	Plage 3	Plage 4	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5
205	Plage 4	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5
210	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5
Au-delà	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5	Plage 5

3. le croisement des deux définit le niveau de la prime mensuelle (sans prise en compte des dispositifs accompagnant la mobilité)

Exemple pour les salariés hors astreinte

Zones de cherté	Zone 1	Zone 2	Zone 3	Zone 4	Zone 5
Plages de salaires					
Plage 1	200€	150€	100€	50€	0
Plage 2	150 ^e	100€	50€	0	0
Plage 3	100€	50€	0	0	0
Plage 4	50€	0	0	0	0
Plage 5	0	0	0	0	0

N'hésitez pas à contacter un représentant local FO Energie pour en savoir plus !