

Mesures salariales de branche 2026

Ne pas confondre vitesse et précipitation!

Une fois encore, lors de la CPPNI du 9 octobre, les représentants des employeurs ont présenté des éléments de contexte sans réelle volonté de négocier. Comme l'an dernier, ils considèrent cette présentation formelle comme une étape de la négociation annuelle obligatoire.

Une seule séance pour négocier les salaires!

Annoncer une séance conclusive dès le 23 octobre, sans proposition concrète sur la table, est inacceptable.

À FO Énergie, nous refusons que les discussions soient expédiées en une réunion, avec un projet d'accord prêt à être transformé en «recommandation patronale». Ce fonctionnement est loin du dialogue social que les salariés des IEG sont en droit d'attendre.

Notre demande : un vrai temps de négociation

Par courrier envoyé aux représentants des employeurs, nous demandons que la CPPNI du 23 octobre soit consacrée à un échange approfondi sur les propositions patronales et salariales, et que la négociation soit poursuivie lors de la séance du 18 novembre.

FO Énergie et Mines reste pleinement mobilisée pour obtenir des avancées salariales à la hauteur des enjeux du secteur et des attentes des agents.

Ensemble, exigeons un dialogue social digne et des mesures salariales justes!

