

MESURES SALARIALES 2026

Le mépris ne passera pas !

Les organisations syndicales étaient dans l'attente d'une réponse du PDG à la lettre ouverte intersyndicale avant la séance de négociation du 16 décembre. Une réponse nous a été faite, mais aucun engagement ferme d'évolution de proposition. Le message semble être : circulez il n'y a rien à voir!

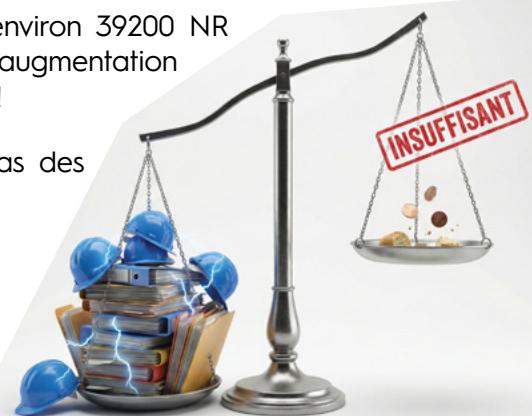
Une proposition inacceptable...

1.5 % de taux d'AIC pour 2026 à EDF, selon le PDG cela représente environ 39200 NR et permettrait d'assurer, en 2026, à près de 52 % des salariés une augmentation de Niveau de Rémunération. 48 % des salariés en seraient donc privés!

1.5 % de taux d'AIC pour 2026 à EDF est à ce jour le taux le plus bas des entreprises historiques des IEG (Enedis, GRDF, RTE, ENGIE)!

Ce n'est pas une première, mais cela commence à bien faire!

Cette politique salariale d'austérité est une insulte pour les salariés d'EDF et se traduira par un manque de reconnaissance financière pour près de 50 % de salariés en 2026.



... qui appelait une réponse à la hauteur!

FO Énergie a condamné fermement cette proposition indigne compte tenu des efforts colossaux fournis par chacun d'entre vous.

Il faut collectivement répondre à cette **provocation et exiger le respect et la reconnaissance liée à l'augmentation de charge de Travail, mais également une juste répartition des richesses compte tenu des performances solides, rendues possibles par votre engagement qui est total.**

L'heure n'est plus aux demi-mesures. L'heure est à la mobilisation pour exiger de la Direction à revoir sa copie pour le 16 décembre.

Notre revendication et notre détermination restent intactes :

2,7 % d'AIC + 0,2 % sur les bas salaires!

FO appelle les salariés à faire grève le 16 décembre afin d'envoyer un message clair à la direction : si le projet d'entreprise Ambition 2035 consiste à imposer une politique sociale et salariale d'austérité, les salariés n'en veulent pas!

FO Énergie soutient les actions qui seront décidées localement par ses syndicats afin de faire entendre raison à la direction et permettre à notre revendication d'aboutir.

A minima, mettez-vous en grève 1.5 heure pour répondre à la proposition d'augmentation de 1.5 % du taux d'AIC!

ENSEMBLE, ENGAGEONS LA DIRECTION À VOUS RENDRE CE QUI VOUS REVIENT DE DROIT! IL EST L'HEURE D'AGIR POUR NE PAS SUBIR!

TOUS EN GRÈVE LE 16 DÉCEMBRE!

Agir, ne pas subir!