

ACCORD HANDICAP EDF SA

2026-2029

Le message est clair : **pas de budget supplémentaire!**

Décembre
 2025

Nouvelle séance de négociation et le manque d'ambition d'EDF se confirme. L'accord 2026-2029 sera à budget équivalent. La Direction a bien voulu accorder, non sans mal, le même budget pour le comité des aides... Un grand merci!

Nous nous dirigeons donc vers un accord identique, sans moyens pour atteindre les objectifs qui eux sont en hausse. Oui, on parle d'objectif et pas d'ambition car c'est tout à fait le sens rédactionnel utilisé dans l'accord et nous avons compris qu'EDF vise tout juste le seuil des 6 % de BOETH (Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés).

Un rendez-vous raté, que l'on attend depuis plus d'un an, en enchainant toutes les étapes du dialogue social à la «va-vite», et en bricolant le planning.

Mais il n'est pas trop tard pour bien faire!

FO Énergie exige des mesures concrètes traduisant de réelles ambitions :

- **Lisibilité et transparence** : FO a demandé un tableau récapitulatif des mesures acceptées ou refusées par la Direction.
- **Respect des prescriptions médicales** : FO demande que les préconisations médicales soient rattachées à l'agent et non à l'unité, pour éviter les blocages lors des mobilités internes
- **Solidarité** : FO souhaite que les montants non utilisés par le comité des aides soient reportés d'une année sur l'autre.
- **Anticipation et accompagnement** : FO insiste sur la préparation des collectifs de travail à l'accueil des salariés RQTH.
- **Innovation sociale** : FO propose de réintégrer des dispositions favorisant l'embauche RQTH (tickets supplémentaires supprimés depuis 2 ans).

FO Énergie estime que la Direction doit cesser d'instrumentaliser cet accord à des fins d'affichage. La diversité et l'inclusion au sein d'EDF ne doivent pas faire les frais des plans d'économie. À EDF de prouver que leurs bonnes intentions ne sont pas que des paroles!

Rendez-vous au prochain épisode !

