

Négociations au sein de la Branche des IEG

CPPNI du 22 janvier 2026

ORDRE DU JOUR :

- Négociation relative à l'évolution de la grille de rémunération : les embauches
- Négociation de l'accord relatif au dialogue social de branche 2026-2030

Négociation relative à l'évolution de la grille de rémunération : les embauches

Lors de cette séance, les négociateurs ont abordé les niveaux d'embauche en fonction des **diplômes** et la prise en compte de l'**expérience professionnelle**.

Propositions employeurs	Revendications/analyses FO
Les niveaux prévus par l'accord fixeront des minima à l'embauche , que les entreprises pourront dépasser. Avec la proposition des employeurs, un même diplôme pourrait donner lieu à des salaires différents selon l'entreprise, la région ou d'autres critères.	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter les niveaux d'embauche dans tous les collèges • Retrouver des écarts significatifs entre les différents niveaux de diplôme, y compris pour les cadres • Encadrer les niveaux de rémunération pour éviter les débordements
La prise en compte de l'expérience professionnelle à l'embauche se fera par l' échelon . Ex : un salarié justifiant de 13 à 16 ans d'expérience dans le même métier serait recruté au sein des IEG à l'échelon 7.	<p>FO est la seule organisation syndicale à s'opposer à cette proposition.</p> <p>La négociation n'a pas encore été finalisée sur les échelons, nous n'avons donc pas de visibilité.</p> <p>Pour FO, à métier égal, l'ancienneté acquise dans les IEG ne peut être comparée à celle obtenue ailleurs : la connaissance des entreprises, de leurs pratiques et de leurs usages constitue un capital professionnel qui doit être reconnu.</p>

Le **contrôle social** devient un enjeu majeur, puisque les employeurs renvoient aux entreprises le **choix du salaire d'embauche** selon leur contexte national ou local.

La prochaine séance abordera ces questions de contrôle, de garanties sociales et d'échelons d'ancienneté tout au long de la carrière.

Négociation de l'accord relatif au dialogue social de branche 2026-2030

Séance conclusive d'une négociation essentielle pour le dialogue social de Branche et le fonctionnement des fédérations syndicales. Les employeurs sont restés sur leurs propositions de baisser de 6 % les heures et d'introduire de la représentativité, là où FO Énergie considère qu'il n'y a pas lieu d'être.

Mise à la signature le 18 février. FO Énergie réserve sa signature à la consultation de ses instances.

Prochaine CPPNI : le 12 février 2026

Agir, ne pas subir!