

HOSPITALITY : La direction fait de la gratte sur le dos des agents

Le dispositif HOSPITALITY est en voie de généralisation sans réelle concertation, malgré les demandes répétées de retour d'expérience complet sur l'expérimentation. FO Énergie dénonce une mise en œuvre imposée, ignorant les premiers retours des agents.

Contrairement au discours de la direction, le **mécontentement est réel** : conditions de formation, d'hébergement et de transport dégradées, risques psychosociaux, atteintes à la vie personnelle et familiale. **Faute de retours écrits, la direction considère que « tout va bien ».**

FO Énergie appelle donc les agents à remplir systématiquement les formulaires de fin de stage afin de faire entendre leur voix.

Ce que FO exige

FO Énergie porte les revendications exprimées par les agents :

- le libre choix de l'hébergement (hôtel ou campus)
- la liberté d'utiliser ses propres EPI
- le respect effectif du droit à la déconnexion
- l'arrêt du dispositif HOSPITALITY sur les sites sans campus
- sur les campus, la possibilité de dîner à l'extérieur avec remboursement au forfait
- la mise en place d'une prime équivalente au grand déplacement
- une indemnité équivalente à une prime d'astreinte pour chaque stagiaire.



Proposer, ne pas imposer

FO Énergie n'est pas opposée au principe d'HOSPITALITY, mais refuse toute généralisation forcée. Une solution n'est acceptable que si elle repose sur le volontariat et respecte les libertés individuelles, le dialogue social, la transparence et les règles des instances représentatives.

Quand l'expérimentation devient une contrainte, FO dit STOP.
**FO Énergie continuera de défendre
les droits, la santé et les conditions de travail des agents.**