

MESURES SALARIALES: LA D.U.E. EST TOMBÉE

À la suite de la clôture précipitée de la négociation sur les mesures salariales 2026, aucune organisation syndicale n'a signé la proposition d'accord.



Celle-ci marquait un nouveau recul du pouvoir d'achat des agents, alors même que l'entreprise continue d'afficher des résultats exceptionnels.

Personne ne pouvait accepter une **nouvelle régression de la reconnaissance** accordée aux agents.

Alors que la Présidente indiquait, dans son courrier aux organisations syndicales, que l'enveloppe de NR destinée aux mesures individuelles serait de **28 000 NR**, nous avons découvert avec consternation le contenu de la Décision Unilatérale de l'Employeur.

Pour 2026, la Direction a acté un volume de NR inférieur de 1 000 NR !

D.U.E. 2026 : 27 000 NR, soit 0,66 NR par ETP.

Chacun pourra apprécier cette **décision indigne** des résultats affichés par l'entreprise qui confirme le fossé entre les discours et la réalité. Il s'agit d'un nouveau camouflet pour les agents, qui ne comprendront pas que la D.U.E. ne soit même pas à la hauteur de la dernière proposition de la Présidente.

Cette **décision inadmissible** intervient alors que la Présidente affirme vouloir relancer l'entreprise autour d'un nouveau projet commun. Le PIH arrivant à son terme a pourtant déjà montré ses limites. L'humain, qui devait en être une composante, a une nouvelle fois été mis de côté pour satisfaire des logiques purement comptables et des économies de bout de chandelle.

**Si FO Énergie devait formuler une recommandation
pour le prochain projet d'entreprise,
ce serait enfin d'écouter les salariés qui produisent ces excellents résultats.**

**Le mot « Humain » doit se traduire par des actes
à la hauteur des ambitions affichées par la Direction.**