



8 Mars

L'égalité professionnelle, une richesse à défendre!

Malgré les progrès réalisés, les inégalités persistent : écarts de salaires, carrières freinées, discriminations et violences. Pour FO Énergie, l'engagement doit être quotidien pour combattre ces réalités.

Les chiffres ne mentent pas :

- **Au niveau national** : Les femmes gagnent en moyenne 22 % de moins que les hommes.

À poste comparable, l'écart est encore de 3,8 %.

85 % des familles monoparentales sont composées de femmes et plus d'une femme sur trois a subi des violences sexistes ou sexuelles au travail.

- **Dans nos IEG** : Les femmes ne représentent que 28,7 % de l'effectif global.

La filière technique compte 82 % d'hommes, tandis que 68 % des cadres supérieurs sont des hommes.

Enfin, si 71 % des salariés utilisent le congé paternité, nous devons tendre vers 100 % pour un véritable partage des responsabilités.

Chaque avancée pour l'égalité renforce la cohésion, l'efficacité et la performance durable de nos entreprises. Le 8 mars, mais aussi toute l'année, FO Énergie rappelle que les droits des femmes doivent être respectés.

Ensemble, agissons pour changer durablement les mentalités!

- L'égalité professionnelle réelle
- La justice salariale
- La protection contre les violences et discriminations
- La reconnaissance du travail et des compétences de toutes
- L'articulation des temps de vie
- Les conditions de travail



Agir, ne pas subir!

