

Depuis de nombreux mois, FO Énergie est mobilisée pour dénoncer les dérives du projet Hospitality.

Dès le départ, nous avons alerté la Direction sur les conséquences concrètes de ce dispositif : perte de liberté, conditions d'hébergement inadaptées, difficultés de restauration, organisation complexe et inégalités de traitement.

FO ÉNERGIE a porté les alertes, la direction commence à répondre

Suite aux nombreuses remontées des agents, des évolutions ont été obtenues comme le renforcement du dispositif d'appel et de réservation pour une prise en charge plus anticipée des déplacements.

À Ottmarsheim, des améliorations concrètes :

- Augmentation de l'offre de restauration et chèque dîner
- Relogement progressif vers des hôtels 4★ à Mulhouse

Pour les formations longues:

- Mise à disposition de véhicules le week-end
- Remboursement des repas aux frais réels pour les stages ≥ 3 semaines

Des avancées, mais nous sommes encore loin du compte

Ces mesures restent partielles, localisées et insuffisantes.

FO Énergie revendique encore:

- La généralisation immédiate des dispositions mises en place à Ottmarsheim à l'ensemble des sites concernés et le libre choix de l'hébergement (campus ou hôtel)
- La prise en charge forfaitaire du repas du soir
- La mise en place d'une prime équivalente au grand déplacement
- Une indemnité équivalente à une prime d'astreinte pour chaque stagiaire
- L'internalisation complète d'Hospitality par la DFP, afin de garantir transparence, équité et maîtrise du dispositif



Ces évolutions montrent que le dialogue social permet d'aboutir
à des améliorations concrètes pour les agents.