

HOSPITALITY : des avancées obtenues, mais le compte n'y est pas.

Depuis de nombreux mois, FO Énergie est mobilisée pour dénoncer les dérives du projet Hospitality.

Dès le départ, nous avons alerté la Direction sur les conséquences concrètes de ce dispositif : perte de liberté, conditions d'hébergement inadaptées, difficultés de restauration, organisation complexe et inégalités de traitement.

FO ÉNERGIE a porté les alertes, la direction commence à répondre

Suite aux nombreuses remontées des agents, des évolutions ont été obtenues comme le renforcement du dispositif d'appel et de réservation pour une prise en charge plus anticipée des déplacements.

À Ottmarsheim, des améliorations concrètes :

- Augmentation de l'offre de restauration et chèque dîner
- Relogement progressif vers des hôtels 4 étoiles à Mulhouse

Pour les formations longues:

- Mise à disposition de véhicules le week-end
- Remboursement des repas aux frais réels pour les stages ≥ 3 semaines
- Possibilité, le week-end, de sortir du dispositif Hospitality pour les salariés restant sur place
- Retrait du système des hôtels non conformes aux standards de l'entreprise

Des avancées, mais nous sommes encore loin du compte

Ces mesures restent partielles, localisées et insuffisantes.

FO Énergie revendique encore:

- La généralisation immédiate des dispositions mises en place à Ottmarsheim à l'ensemble des sites concernés et le libre choix de l'hébergement (campus ou hôtel)
- La prise en charge forfaitaire du repas du soir
- La mise en place d'une prime équivalente au grand déplacement
- Une indemnité équivalente à une prime d'astreinte pour chaque stagiaire
- L'internalisation complète d'Hospitality par la DFP, afin de garantir transparence, équité et maîtrise du dispositif



**Ces évolutions montrent que le dialogue social permet d'aboutir
à des améliorations concrètes pour les agents.**