

Production record... Intéressement sous contrainte

Les chiffres de l'intéressement pour l'année 2025 sont tombés. L'intéressement moyen s'élèvera à 3950 €. Au mois de mars 2026, les salariés pourront opter pour un versement immédiat ou un placement sur le PEG.

Si l'entreprise affiche une belle santé financière, les coulisses montrent une réalité contrastée entre nos records de production et un marché de plus en plus difficile.

1. Côté Production : Une année historique !

Si le résultat financier est meilleur que prévu, c'est d'abord grâce à un effet volume et donc aux résultats de notre outil industriel et de ses salariés. Le travail fourni est colossal !

- **Le nucléaire au sommet** : nous avons produit **373 TWh**. C'est **13 TWh** de plus que ce que la direction espérait !
- **Disponibilité maximale** : Grâce à une meilleure disponibilité, nous avons produit **25 TWh de plus**. Nos centrales ont été disponibles bien plus souvent que prévu. C'est une performance exceptionnelle de la part des équipes de maintenance et d'exploitation.
- **Maîtrise des coûts** : les différents aléas techniques et commerciaux possibles n'ont pas joué négativement.



2. Côté Commerce : un contexte de marché des particuliers très tendu

Tout n'est pas rose : l'objectif commercial global n'a pas été atteint. Mais les agents ne sont pas responsables de la dureté du marché ou de la stratégie tarifaire !

- **Une concurrence féroce** : le marché est très tendu. Entre la concurrence agressive et le pouvoir d'achat limité des clients, il a été difficile de tenir tous nos engagements, surtout pour les services aux particuliers.
- **Le point positif** : le marché des entreprises (affaires) conserve une très bonne dynamique.

3. RSE, la Direction a dégradé le critère

Le critère d'embauches féminines n'a pas été atteint en raison de la décision unilatérale de la Direction qui a gelé les embauches dans les filières non techniques lors du second semestre 2025. À quelques jours de la journée internationale de la femme, ce constat est particulièrement navrant ! Sanctionner les salariés compte tenu de ces décisions unilatérales est inacceptable !

Nous finançons l'avenir grâce à la rigueur quotidienne des conseillers commerciaux, des techniciens, ingénieurs, managers et missions supports sans qui rien ne serait possible. Pour FO Énergie, l'excellence de notre production doit être le critère numéro 1 de la rémunération. On ne peut pas demander aux salariés d'être des champions industriels et, dans le même temps, les rendre dépendants des fluctuations d'un marché commercial devenu imprévisible.

Agir, ne pas subir !