

Négociations au sein de la Branche des IEG

CPPNI du 17 mars 2026

ORDRE DU JOUR :

- Suite de la négociation relative à l'évolution de la grille de rémunération, première lecture du projet d'accord.

Précipitation et mépris des salariés !

Lors de la séance de négociation du 12 mars sur l'évolution de la grille de rémunération, les employeurs ont confirmé la tenue d'une nouvelle réunion dès le 17 mars pour examiner un projet d'accord.

Un calendrier intenable

FO Énergie a immédiatement demandé un report.

Pourquoi? Parce qu'une refonte de la grille salariale concerne tous les personnels et engage l'avenir des salariés des IEG. Un tel sujet exige du temps, de l'analyse et un véritable dialogue social.

Mais les employeurs en ont décidé autrement.

- Vendredi 13 mars à 20h28, le projet d'accord est envoyé.
- Lundi 16 mars à 13h54, un nouveau document « annule et remplace » est transmis.

Résultat : moins de 24 heures pour analyser un texte majeur et préparer une négociation censée redéfinir la grille salariale pour les décennies à venir! C'est inacceptable.

Cette méthode révèle une volonté claire : aller vite, trop vite, au mépris des représentants des salariés et des personnels des IEG.

Pour FO Énergie, une négociation sérieuse ne se fait ni dans la précipitation, ni sous pression. Les personnels des IEG méritent le respect, la transparence et une véritable négociation.

FO Énergie ne laissera pas passer une négociation menée au pas de charge.

Les salariés doivent être pleinement informés et respectés lorsque leur avenir salarial est en jeu.

La première lecture de ce projet a soulevé toujours plus de questions, de propositions que les employeurs disent étudier avant de nous donner réponse. Nous n'avons d'ailleurs pas pu aborder les chapitres relatifs au planning de mise en œuvre et à la régulation sociale.

Après quatre heures d'échanges, il est d'ores et déjà acté qu'au moins deux séances de négociation vont être nécessaires pour finaliser la lecture du document et de ses évolutions.

Prochaine CPPNI

Le 9 avril 2026