

## Déclaration préalable FO Énergie

FO Énergie souhaite rappeler, en préambule de cette séance, le contexte économique et social dans lequel s'inscrit cette négociation. **L'augmentation continue des prix** du pétrole, de l'énergie et de l'inflation frappe de plein fouet les salariés, les retraités et l'ensemble de l'économie. Les déplacements domicile-travail deviennent un poste de dépense insoutenable pour nombre de travailleurs, sans alternative réelle dans de nombreux territoires. La hausse du coût des carburants et ses conséquences sur les prix dans tous les secteurs, entraînent une baisse immédiate du pouvoir d'achat, fragilise la consommation des ménages et met en péril la pérennité de nombreuses entreprises. Elle constitue déjà un frein majeur à la réindustrialisation et au maintien de l'activité sur notre territoire.

C'est pourquoi **FO Énergie a revendiqué** dans les entreprises de la branche la prise en compte de ce contexte exceptionnel sous forme d'une **prime carburant** exceptionnelle, adaptée à la hausse réelle des prix, d'une **revalorisation des indemnités kilométriques** et des remboursements de frais de transport, d'une augmentation de la prise en charge des **abonnements de transport en commun** au-delà du minimum légal et du développement du **télétravail** lorsque les activités le permettent afin de pallier les difficultés rencontrées par nos collègues.

FO Énergie rappelle que le modèle énergétique français, né le 8 avril 1946, repose sur une vision forte : celle d'une **énergie considérée comme un patrimoine commun**, arrachée aux intérêts privés pour devenir un outil de solidarité territoriale et d'excellence industrielle. Dans le contexte actuel, chacun peut se féliciter du choix effectué, qui garantit encore aujourd'hui au pays une indépendance énergétique solide et durable. Depuis 80 ans, ce modèle tient grâce à un pilier essentiel : **l'engagement, le professionnalisme et la conscience du service public des agents des IEG**. Si notre système énergétique résiste aux crises, c'est parce que les salariés sont là, chaque jour, pour garantir la sécurité, la continuité et la qualité du service.

À l'heure où s'ouvrent des chantiers colossaux – nouveau nucléaire, transformation des métiers du gaz, souveraineté énergétique – FO Énergie affirme que la réponse ne peut être uniquement technologique. Elle doit être sociale. On ne construit pas l'avenir en fragilisant les acquis qui ont fait la force de notre secteur. **Le Statut National n'est pas un vestige du passé : il est le socle de notre efficacité collective et de la sécurité énergétique du pays.**

C'est pourquoi, à l'occasion du 80<sup>e</sup> anniversaire de la nationalisation, FO Énergie a demandé, au niveau de la Branche comme dans les entreprises, un geste financier concret. La reconnaissance de notre utilité sociale ne peut se limiter à des discours commémoratifs : **elle doit se traduire sur la fiche de paie**. Nous exigeons une reconnaissance financière légitime de la richesse créée par le travail de tous les personnels des IEG.

Nous entrons aujourd'hui dans **la dernière ligne droite** de la négociation de la nouvelle grille salariale. FO Énergie tient à exprimer clairement sa position : **la grille proposée, en l'état, ne répond pas aux revendications que nous portons depuis le début des discussions et ne répond pas aux attentes de l'ensemble des salariés.**

Au contraire :

- elle introduit **des reculs** sur plusieurs garanties collectives;
- elle soulève **de nombreuses interrogations** quant à son application concrète;
- elle renvoie **en entreprises** des éléments qui devraient être sécurisés au niveau de la Branche, affaiblissant ainsi l'égalité de traitement et la cohérence du Statut.

Pour FO Énergie, une grille salariale doit être un outil de justice, de reconnaissance et de projection professionnelle. Elle doit renforcer les droits collectifs, pas les diluer. Elle doit garantir un cadre protecteur commun, pas renvoyer les salariés à des négociations locales incertaines.

Le point central qui repose sur le niveau des augmentations individuelles ne répond pas à l'urgence du pouvoir d'achat, va instaurer une individualisation à outrance et probablement créer de nouvelles zones d'ombre.

Nous le répétons : **la reconnaissance du travail des agents doit être tangible, immédiate et sécurisée par la Branche.**

FO Énergie aborde cette séance avec détermination et responsabilité. Nous sommes toujours prêts à négocier, mais pas à accepter une grille qui affaiblit les garanties collectives et ne répond pas aux enjeux sociaux du moment. **Défendre notre histoire, c'est garantir notre futur.** Et garantir notre futur passe par une grille salariale juste, protectrice et à la hauteur de l'engagement des agents des IEG.