

80 ANS D'EDF

un anniversaire également pour les salariés !

Alors que l'entreprise s'apprête à célébrer ses 80 ans, FO Énergie interpelle la Direction d'EDF sur un décalage devenu inacceptable entre les investissements de communication et la réalité vécue par les salariés.

L'argent semble couler à flots pour certaines occasions :

- La Direction a multiplié les investissements pour les préparatifs de cet anniversaire : Communication institutionnelle et interne, cérémonies, événements locaux et nationaux, etc...
- L'installation de près de 400 stèles « Santé/Sécurité » à travers le territoire. À 6000 € l'unité, ce sont près de 2,4 millions d'euros qui ont été figés dans la pierre, là où la prévention nécessite avant tout des moyens humains sur le terrain.

D'un autre côté, le plan d'économie « G&A » bat son plein. Ce plan d'un milliard d'euros d'économie, initialement prévu sur 5 ans, serait en passe d'être bouclé en seulement 3 ans. Cette marche forcée témoigne de l'effort inacceptable imposé aux salariés, au prix d'une dégradation de leurs conditions de travail.

La réussite anticipée du plan d'économie doit maintenant bénéficier à ceux qui l'ont rendue possible.

Nous refusons que les 80 ans d'EDF se résument à une opération de communication coûteuse.

La Direction doit transformer ses discours sur la « valeur humaine » en actes concrets, notamment en matière de pouvoir d'achat, de conditions de travail et de reconnaissance des salariés.

FO Énergie revendique le versement d'une prime exceptionnelle de 1500 € pour l'ensemble des salariés à l'occasion de cet anniversaire historique.

Faisons de cet anniversaire une fête pour tous, pas seulement pour le bilan comptable car le succès d'EDF depuis 80 ans est le fruit de l'engagement sans faille de ses salariés à tous les niveaux de l'entreprise !

