

Intéressement 2026

Le compte n'y est pas encore.

L'intéressement 2026

Les négociations sur l'intéressement 2026, versé en 2027, sont engagées depuis un mois. FO reste pleinement mobilisée pour obtenir des avancées significatives et défendre une meilleure redistribution des résultats au bénéfice de tous les salariés.

Nos revendications réalistes et concrètes :

- **Intéressement moyen à revoir** : FO maintient sa revendication d'une revalorisation permettant de suivre au plus près l'inflation réelle en 2026. Après les 2 % de hausse annuelle obtenus il y a deux ans dans le cadre de l'accord triennal, nous demandons l'ajout d'1 % supplémentaire. Cette mesure permettrait de porter l'intéressement moyen à 3255 €, contre 3220 € dans la proposition actuelle de la Direction. Dans un contexte marqué par une crise pétrolière qui perdure et continue de peser sur le pouvoir d'achat des salariés, cette revendication nous paraît être un minimum. D'autant plus que l'esprit même de l'accord triennal prévoit la possibilité de réviser chaque année les critères et leurs niveaux lorsqu'ils ne sont plus adaptés à la réalité économique.
- **Critères financiers** : La Direction conserve des prévisions financières que nous jugeons trop optimistes. FO continue de défendre une approche plus réaliste et crédible des objectifs retenus, afin de garantir un calcul de l'intéressement reposant sur des hypothèses atteignables et conformes à la réalité économique.
- **Critère RSE** - taux de féminisation des embauches : La Direction propose d'abaisser l'objectif de féminisation des embauches à 32 % en 2026, contre 33 % auparavant. FO ne peut se satisfaire de ce recul et exige des garanties concrètes. Les résultats de 2025 ont en effet été pénalisés par le renoncement à neuf embauches à EDF SA, illustrant l'écart qui peut exister entre les ambitions affichées et les décisions effectivement prises.



- **Critère aval de commercialisation** : Malgré les résultats constatés en 2025, la Direction maintient un objectif que FO juge irréaliste. Nous demandons qu'il soit réexaminé afin de mieux prendre en compte les réalités opérationnelles et commerciales. Ce critère exerce aujourd'hui une pression excessive sur les salariés de la Branche Commerce et participe au malaise profond ressenti dans de nombreux collectifs de travail. Les objectifs fixés doivent être ambitieux, mais également atteignables, sans générer une surcharge de pression sur les équipes.
- **Des premières évolutions obtenues**

Au fil des négociations, la Direction a commencé à faire évoluer sa position sur plusieurs critères :

- Production nucléaire, hydraulique et thermique;
- Disponibilité du parc nucléaire;
- Électrification de la flotte de véhicules;
- Santé et sécurité.

Ces ajustements vont dans le bon sens, mais demeurent à ce stade insuffisants. FO considère que des marges de progrès existent encore et poursuivra ses interventions afin d'obtenir des critères plus réalistes et plus favorables aux salariés.

Les négociations se poursuivront jusqu'au 18 juin. FO appelle la Direction à revoir une dernière fois sa copie afin d'aboutir à un accord plus équilibré. FO défend des critères d'intéressement réalistes, atteignables et acceptables, qui reconnaissent l'engagement de tous les salariés sans créer de pression inutile sur les managers et les collectifs de travail.



INTÉRESSEMENT