



DE L'OUVRIER AU CADRE : DÉFENDRE LES RETRAITES ET NOTRE MODÈLE SOCIAL!

Sans surprise, les prévisions du COR sur le futur des régimes de retraite ont été largement commentées; sans doute encore plus cette année à quelques mois d'échéances électorales majeures. Les habitués des discours alarmistes ont donc sonné l'alarme : le déficit serait abyssal, la trajectoire impossible à redresser, le système au bord de l'effondrement. La stratégie du chaos bat son plein. Il y aurait donc urgence à faire une réforme profonde et courageuse. Et pour commencer, relancer la surenchère sur l'âge de départ : 65, 66, 67 ans et pourquoi pas 70 ans tant qu'on y est!

Il faut pourtant raison garder. Le COR s'inquiète d'un creusement du déficit en 2070! D'ici là et notamment jusqu'en 2045, le déficit serait de 0,3% au lieu de 0,2% en 2030 et les dépenses de retraite resteraient maîtrisées : 14,2% du PIB au lieu de 14,1%. Et le COR

précise que cela ne tient pas à une hausse incontrôlée des dépenses, mais à un PIB par habitant qui augmente moins vite que chez nos voisins. Autrement dit un déficit de production, un déficit de croissance et surtout un déficit d'emploi!

Finalement le COR conforte largement les analyses que nous portons. Derrière l'enjeu du financement de nos retraites, le rapport montre qu'il y a surtout un manque de recettes et pas une dérive des dépenses. Le ministre du Travail l'a rappelé lui-même la semaine dernière : si on rattrapait nos voisins en termes d'emploi des jeunes et des seniors, on aurait 70 milliards de plus pour la protection sociale. L'emploi c'est aussi de la cotisation pour

le financement de notre modèle social. Pas un problème de dépenses donc mais bien un problème d'emploi. C'est pourquoi FO revendique une véritable politique de l'emploi, qui lutte contre la précarité, facilite l'accès des jeunes à l'emploi, maintienne les plus de 55 ans en emploi, atteigne enfin l'égalité entre les femmes et les hommes!

Les mobilisations de 2023 ont montré que les salariés, dans leur immense majorité, ne souhaitent pas travailler plus longtemps et aspirent à vivre leur retraite dignement et en bonne santé. Le succès de la retraite progressive le montre. Les demandes ont doublé en un an, notamment

depuis l'ANI de 2024, signé par FO, qui ramène à 60 ans et 150 trimestres les bornes d'âge pour l'accès à la retraite progressive.

Sur l'emploi, les retraites, les conditions de travail, FO, organisation libre et indépendante, porte les revendications des salariés, de tous les sa-

lariés, des ouvriers, des employés et des cadres! Et pas uniquement des ouvriers, comme d'autres défendent uniquement les cadres. La saison des congrès confédéraux se poursuit et aiguise les appétits.

Près de la moitié des salariés du secteur privé sont aujourd'hui cadres ou assimilés. Ce sont aussi des salariés qui subissent la pression hiérarchique, qui connaissent le licenciement, le burn-out, la perte de sens; des femmes, des hommes avec un contrat de travail, des attentes et des droits, mais avec un pouvoir d'achat qui s'érode. Ces salariés existent, travaillent, cotisent, et Force Ouvrière a vocation à les défendre et à les faire adhérer à notre organisation, sans distinction, comme tous les salariés!

**FO REVENDIQUE
UNE VÉRITABLE
POLITIQUE
DE L'EMPLOI**

Retrouvez l'actualité de Force Ouvrière sur Internet : www.force-ouvriere.fr