Communiqué

Novembre 2026

FO Energie

Mesures salariales de branche 2027

Une désillusion d'optique !

Une nouvelle séance de négociation s'est tenue aujourd'hui sur les mesures salariales 2027 dans les IEG.

Les employeurs ont présenté leur nouvelle proposition applicable au 1er décembre 2026 :

- Une augmentation du Salaire National de Base (SNB) de 1,3 %,
- Talon plancher de 520 euros bruts par le biais d'une revalorisation des coefficients hiérarchiques jusqu'au NR 165 compris (incluant le 13e mois),
- Budget minimal d'AIC à 0,8 %,
- Relèvement des minima d'embauche pour les NR 55 (sans diplôme), 60 (CAP-BEP), 65 (BAC).

Sur le papier, ces mesures peuvent sembler marquer une évolution. Dans la réalité, elles relèvent davantage de l'illusion d'optique que d'une véritable réponse aux attentes des salariés en matière de rémunération et de pouvoir d'achat.

Pour FO Énergie, ces mesures restent bien loin de nos revendications.

Si les propositions des employeurs ont évolué au fil des réunions, c'est avant tout grâce à la mobilisation des salariés. Pour autant, ils continuent de privilégier une logique d'économies plutôt qu'une véritable reconnaissance de l'engagement des agents.

FO Énergie rappelle que seule une augmentation significative du SNB permet de **garantir à tous les salariés** une amélioration durable de leur rémunération et de leur éviter de perdre une nouvelle fois du pouvoir d'achat.

Les propositions formulées par les employeurs restent très en deçà des revendications portées par FO Énergie et ne répondent pas aux attentes exprimées en matière de reconnaissance et de pouvoir d'achat des salariés.

Mesures salariales 2027 :

combien pour vous ? Faites le calcul





Agir, ne pas subir!