FO Energie EDF SA

Novembre 2026

Télétravail : les avancées obtenues

FO demande l'application de l'accord de 2021 concernant le maintien des jours de télétravail disponibles et la reconnaissance de six années de pratique.



À FO, nous avons été très clairs dès le début des négociations en fixant une ligne rouge : aucun recul social sur le nombre de jours télétravaillables. Nous avons ainsi revendiqué l'application stricto sensu de l'accord de 2021 sur cette thématique.

Notre argumentation a été entendue par des directions concernées, car les managers et les salariés ont démontré, depuis six ans, une très grande maturité dans la gestion du télétravail au sein des équipes.

Ils ont su faire preuve d'une forte capacité d'organisation, d'anticipation et de confiance mutuelle, avec à la clé une performance accrue qui ne s'est jamais démentie.

Le Télétravail constitue également l'un des principaux leviers de fidélisation des salariés au sein de l'entreprise.

Après plusieurs mois de tractation FO a réussi à faire bouger des lignes auprès de directions de l'entreprise afin qu'elles acceptent de revenir sur leurs propositions initiales de réduire le nombre de jours de télétravail, ces éléments sont décrits dans le cadre du Titre 2 de l'accord 2026-2030.

Périmètres Télétravail et prochaines étapes

L'état des lieux suite à la plénière du 16-11-26 fait apparaitre des avancées concrète pour FO au benéfice de l'ensemble des équipes en particulier pour le périmètre DCO, DTEO, DIRIN, DMOA NN qui sont revenus sur leur position initiale qui était moins disante.
Seules HYDRO, DSTID NUC+R&D font de la résistance en voulant s'obstiner à réduire le nombre de jours de télétravail.

Jusqu'à
3 jours
pour DCO, DTEO, Siège.



Jusqu'à
2,5 jours
pour DSEI, DOAAT, DIRIN, DMOA NN et DPPI



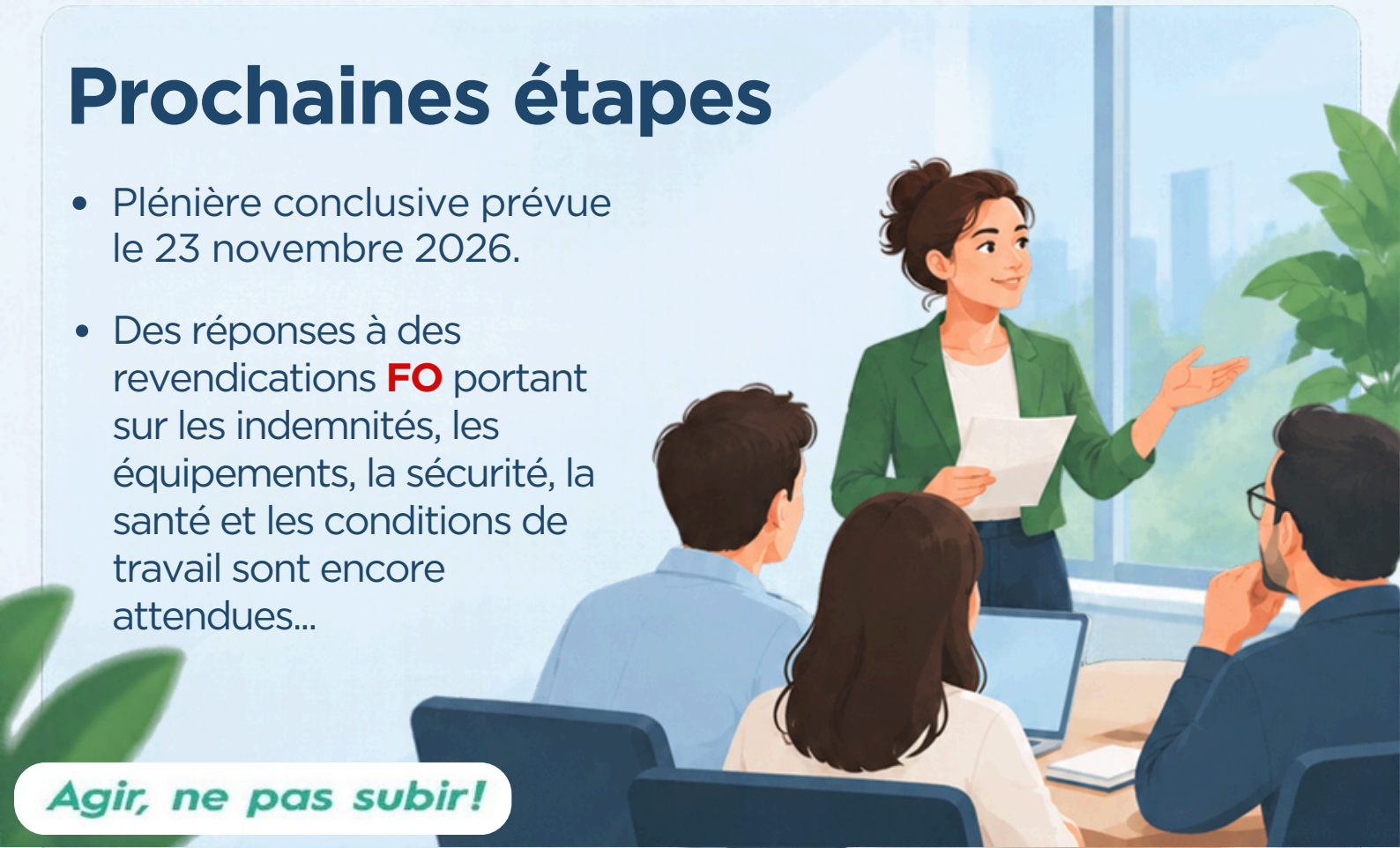
Jusqu'à
2 jours
pour DPNT

2 jours
pour HYDRO
pour DSTID NUC + R&D.



Prochaines étapes

- Plénière conclusive prévue le 23 novembre 2026.
- Des réponses à des revendications **FO** portant sur les indemnités, les équipements, la sécurité, la santé et les conditions de travail sont encore attendues...



Agir, ne pas subir!